



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักงานปลัดเทศบาลฯ เทศบาลตำบลภูพาน้ำใส
ที่ วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง ...ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองนายกเทศมนตรี/เลขานุการฯ/ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลภูพาน้ำใส

ด้วย เทศบาลตำบลภูพาน้ำใส จะดำเนินโครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลภูพาน้ำใส มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เป็นกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ โดยจัดโครงการฯ ในวันที่ ๓-๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดศรีมงคลตำบลภูพาน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

เพื่อให้โครงการดังกล่าว ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญทุกท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าวฯ ในวันที่ ๓-๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ วัดศรีมงคลตำบลภูพาน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้ความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายวิรัตน์ เอ็นสบาย)
นายกเทศมนตรีตำบลภูพาน้ำใส

โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลลุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๑. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก ในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง สามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นเรื่องที่ มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วน ในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้อง นำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัย การทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการ นำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลัก ธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึง นับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไร ก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือ องค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการ ตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือ กลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลลุดน้ำใส ในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่มี ความรับผิดชอบด้านการพัฒนาองค์กรและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรร่วมกับผู้บริหารในองค์กร ประกอบกับ แผนป้องกันทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต มิติที่ ๒ การบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน มิติที่ ๔ การยกระดับกลไก การตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่สำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลลุดน้ำใส ได้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ในองค์กร เพื่อมุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับ องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับองค์กรแห่งความสุข ในยุค Digital

๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ปลุกจิตสำนึกสร้างศรัทธา หลอมรวมจิตใจสร้างบุญกุศลร่วมกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถนำองค์ ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๓.๑ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

๓.๓ การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องกันให้ข้าราชการ ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

๓.๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : หลอมรวมจิตใจในการสร้าง ความสามัคคีร่วมกัน

๓.๕ ร่วมกันรับฟังธรรมบรรยาย และร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคีสมทบทุนสร้างโรงพยาบาล

๔. วิธีการอบรม

การบรรยายลักษณะการอภิปรายหรือสัมมนาเป็นคณะ แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์ รับฟังธรรมบรรยายเพื่อหลอมรวมจิตใจให้เป็นหนึ่งเดียวกัน ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคี

๕. วิทยากร

วิทยากร กราบทูลพรทูลนางบุญขึ้น ปัญญาคุณโณ นำปฏิบัติธรรม และแสดงธรรม นำทอดผ้าป่า สามัคคี

๖. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลลุดน้ำใส จำนวน ๑๖๓ คน

๗. พื้นที่ดำเนินการ

ณ วัดศรีมงคล ตำบลลุดน้ำใส

๘. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่ออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานเกี่ยวกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๙. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๓ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๑๐. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของคณะผู้บริหารท้องถิ่น/ สมาชิกสภาท้องถิ่น/ พนักงานครู/ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลลูกน้ำใส จำนวนเงิน ๖๕,๐๐๐.- บาท (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลลูกน้ำใส

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถ และพัฒนาการความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๑๒.๒ ผู้บริหารและบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้พัฒนาการสื่อสารกับเพื่อนร่วมงาน สร้างการทำงานเป็นทีมและได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันทำให้เกิดทัศนคติที่ดีร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มความสุขในการทำงานร่วมกัน

๑๒.๓ ผู้บริหารและบุคลากร ได้หลวมรวมความเป็นหนึ่งสร้างความรักสามัคคี เพื่อให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตต่อไปอย่างมีความสุข

๑๒.๔ ผู้บริหารและบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปปรับใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จอย่างมีความสุข

๑๓. การติดตามประเมินผล

๑๓.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลลูกน้ำใสให้ความร่วมมือร่วมโครงการร้อยละที่เข้าร่วมโครงการ

๑๓.๒ แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวกาญจนา สิงห์น้อย)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๓. ผู้ตรวจโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายไชยชัย อัครจรรยา)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายเชิดชัย ช้อยุ่น)
ปลัดเทศบาลตำบลลูกต๋นน้ำใส

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายวิรัตน์ เย็นสบาย)
นายกเทศมนตรีตำบลลูกต๋นน้ำใส











เทศบาลตำบลกุดน้ำใส

พิธีสวดมนต์เย็นและฟังเทศน์ ทำบุญตักบาตร และถวายผ้าป่าสามัคคี



วันที่ 3 - 4 มีนาคม 2567 นายวิรัตน์ เย็นสบาย นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส ร่วมกับ
พุทธศาสนิกชนชาวตำบลกุดน้ำใส ได้ร่วมทำบุญสมทบทุนจัดซื้อเครื่องมือแพทย์และก่อสร้าง
อาคารผู้ป่วยโรงพยาบาลวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม กับหลวงตาบุญขึ้น ปัญญา
วุกโท โดยในวันที่ 3 มีนาคม 2567 เวลา 17.00 น.พิธีสวดมนต์เย็นและฟังเทศน์ วันที่ 4
มีนาคม 2567 เวลา 06.30 น.กิจกรรมทำบุญตักบาตร และถวายผ้าป่าสามัคคี ณ วัดศรีมงคล
บ้านกุดน้ำใส ตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำโพรง จังหวัดขอนแก่น มียอดจำนวน 187,346 บาท
โดยมีนายกรชวลวิชัย ชัยพิริสวัสดิ์ นายอำเภอน้ำโพรง เป็นประธานในพิธี

