



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักงานปลัดเทศบาลฯ เทศบาลตำบลลุดน้ำใส.....
ที่ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖.....
เรื่อง รายงานผลการประเมิน ITA มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลุดน้ำใส

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏว่าภาพรวมคะแนนหน่วยงานของเทศบาลตำบลลุดน้ำใส อำเภอป่าพอง จังหวัดขอนแก่น อยู่ในระดับ ผลการประเมิน : AA ระดับ ๙๖.๐๔ คะแนน โดยมีค่าคะแนนการประเมิน ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๔. การแก้ไขอำนาจ	คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๕. การใช้แก้ปัญหาการทุจริต	คะแนน	๙๙.๖๕	คะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน	๙๘.๙๕	คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน	๙๘.๕๗	คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	คะแนน	๙๗.๗๔	คะแนน
๙. การป้องกันการทุจริต	คะแนน	๙๓.๗๕	คะแนน
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน	๘๘.๙๓	คะแนน
ระดับคะแนนสูงสุดคือ ๑๐๐ คะแนน และต่ำสุดคือ ๘๘.๙๓ คะแนน			

ข้อพิจารณา

เนื่องจากภาพรวมค่าคะแนนระดับต่ำ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ค่าคะแนน ๘๘.๙๓ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ค่าคะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน เห็นสมควรแจ้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเทศบาลตำบลลุดน้ำใสเพื่อหาแนวทางในการการยกระดับประเมินในปีงบประมาณต่อไป

ปัญหา/อุปสรรค

จากผลการดำเนินการตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้วพบว่าได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี ในการรับผิดชอบหน้าที่และการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ทำให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เป็นอย่างดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกาญจนา สิงห์น้อย)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล _____

(นายเชษฐ อัครจรรยา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส _____

(นายเชิดชัย ข่อยน)
ปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส _____

(นายวิรัตน์ เย็นสบาย)
นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง
จังหวัดขอนแก่น

ประจำปี ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – ตุลาคม ๒๕๖๕)

**รายงานผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - ตุลาคม ๒๕๖๕)**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. แนวทางการ ใช้งบประมาณ	๑.แจ้งเวียน ประกาศแผนการ ใช้จ่ายเงิน งบประมาณสร้าง การรับรู้ให้บุคลากร ภายในทราบ ๒.ประกาศ แผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณบน เว็บไซต์ของ หน่วยงานสร้างการ รับรู้ให้บุคคลกร ภายนอก ๓.เปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วน ราชการ	ธ.ค.๖๕	๑.บุคลากรภายใน และภายนอกรับรู้ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีมากขึ้น ๒.บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	๑.ควรรายงาน การใช้จ่ายเงิน งบประมาณเป็น ไตรมาส
๒.การมอบ หมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม	๑.สร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน และการทำงาน ๒.มีการมอบหมาย งาน หรือการ	หัวหน้าส่วน ราชการ ทุกส่วนงาน	๑ ม.ค.๖๖	๑.มีการประชุม บุคลากรภายใน ประจำเดือนชี้แจง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
ระดับคุณภาพ ของงานโดยไม่ เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากร ต้องตรงกับสายงาน หรือตามความถนัด ๓.ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ งานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ ในการ ประชุมพนักงาน วันที่ ๑ ม.ค.๖๕			ปฏิบัติงาน และ มอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ งาน	
๓. แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑.จัดทำคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง และบุคลากร ภายในและ ภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	ม.ค.-เม.ย.๖๖	๑.บุคลากรภายใน และภายนอกทราบ แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	
๔.กิจกรรม รณรงค์ต่อต้าน การทุจริต คอร์ รัปชัน	๑.จัดกิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "No Gift Policy" "งดรับ งดให้ "	สำนักปลัด	๒๙ มี.ค.๖๖	๑.บุคลากรภายใน และภายนอกมี จิตสำนึกในการ ป้องกันการทุจริต	๑.ควรจัด กิจกรรมรณรงค์ ทุกปีเพื่อสร้าง จิตสำนึกให้กับ บุคลากรภายใน และภายนอก ทุกปีเพื่อลดการ ทุจริตในพื้นที่
๕.แนวทางการ ดำเนินงานตาม ภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ ขั้นตอน/ระยะเวลา การปฏิบัติงานให้ ชัดเจนทุกภารกิจ งาน	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.-ก.ย.๖๖	๑.บุคลากรภายในมี แนวทาง/ขั้นตอน/ ระยะเวลาการ ปฏิบัติงานให้ชัดเจน ทุกภารกิจงาน	๑. ควร จัด ทำ แบบความพึง พอใจ ให้ ผู้รับ บริการ ประเมิน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
	๒.สร้างจิตสำนึกแก่ พนักงานเพื่อการ ให้บริการอย่างเท่า เทียมและไม่เลือก ปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการ แสดงความพึง พอใจในการ ให้บริการ			๒.บุคลากรภายในมี การให้บริการอย่าง เท่าเทียมและไม่ เลือกปฏิบัติ	
๖.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑.มีช่องทางการ ชี้แจง และตอบ คำถาม ผู้มารับ บริการ เมื่อมีข้อ สงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชน เผยแพร่ให้ ผู้รับบริการทราบ ผ่านระบบออนไลน์ เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.-ก.ย.๖๖	๑.ผู้รับบริการเข้าถึง ช่องทางการ ให้บริการได้ง่ายและ ไม่ซับซ้อนและ สามารถส่งคำติชม หรือความเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการผ่านระบบ ออนไลน์หรือ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	๑.เมื่อมีการ ให้บริการตาม ภารกิจเพิ่มเติม จัดทำคู่มือ ประชาชนเพิ่ม และประกาศให้ ประชาชนทราบ โดยทั่วกัน
๗.แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับ การให้ ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วน ร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน โดยการ จัดกิจกรรมเวที ประชาคมหมู่บ้าน ได้แก่ การจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	ทุกส่วน ราชการ	๒๔ มี.ค.๖๖	๑.ผู้รับบริการหรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน การ บริการให้ความ โปร่งใส และมี วิธีการขั้นตอนการ ทำงานให้ดีขึ้น	



คำสั่งเทศบาลตำบลลุดน้ำใส

ที่ ๕๗๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
เทศบาลตำบลลุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่จังหวัดขอนแก่น ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งชื่อเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อ
สำนักงานจังหวัดขอนแก่น จะได้เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ของจังหวัดขอนแก่น เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้
หน่วยงานภาครัฐที่เป็นเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินฯ เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลลุดน้ำใส จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินดังกล่าว ดังนี้

- | | | |
|---------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายเชิดชัย ช้อยุ่น | ปลัดเทศบาลตำบลลุดน้ำใส | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. นายเชษฐ ้อครจรรยา | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลลุดน้ำใส | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสุจิตราภรณ์ นาสำแดง | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. นางชลฤดี เหมือนรักษา | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวกาญจนา สิงห์น้อย | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ขับเคลื่อน สนับสนุน การดำเนินงานและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไป
ตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หากมีปัญหาอุปสรรค ให้
รายงานเพื่อทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายวิรัตน์ เย็นสบาย)

นายกเทศมนตรีตำบลลุดน้ำใส