



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักงานปลัดเทศบาล...เทศบาลตำบลกุดน้ำใส
ที่ วันที่ ค. เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง...รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมาประกอบด้วย ประเด็น
ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่
แนวทางการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการ
วิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกัน
การทุจริต มีแนวทางในการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาล
ตำบลกุดน้ำใส นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาการพัฒนามาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ -
มีนาคม ๒๕๖๕) เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อสามารถนำ
ฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกาญจนา สิงห์น้อย)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

เพื่อโปรดทราบ

(นายเชษฐ อัครจรรยา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

กรณ

(นายเชิดชัย ข่อยน)

ปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส

คณ

(นายวิรัตน์ เย็นสบาย)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง
จังหวัดขอนแก่น

ประจำปี ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

**รายงานผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. แนวทางการ ใช้งบประมาณ	๑.แจ้งเวียน ประกาศแผนการ ใช้จ่ายเงิน งบประมาณสร้าง การรับรู้ให้บุคลากร ภายในทราบ ๒.ประกาศ แผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณบน เว็บไซต์ของ หน่วยงานสร้างการ รับรู้ให้บุคคลกร ภายนอก ๓.เปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วน ราชการ	ธ.ค.๖๔	๑.บุคลากรภายใน และภายนอกรับรู้ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีมากขึ้น ๒.บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	๑.ควรรายงาน การใช้จ่ายเงิน งบประมาณเป็น ไตรมาส
๒.การมอบ หมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม	๑.สร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน และการทำงาน ๒.มีการมอบหมาย งาน หรือการ	หัวหน้าส่วน ราชการ ทุกส่วนงาน	๑ ม.ค.๖๕	๑.มีการประชุม บุคลากรภายใน ประจำเดือนชี้แจง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
ระดับคุณภาพ ของงานโดยไม่ เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากร ต้องตรงกับสายงาน หรือตามความถนัด ๓.ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ งานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ ในการ ประชุมพนักงาน วันที่ ๑ ม.ค.๖๕			ปฏิบัติงาน และ มอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ งาน	
๓. แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑.จัดทำคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง และบุคลากร ภายในและ ภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	ม.ค.-เม.ย.๖๕	๑.บุคลากรภายใน และภายนอกทราบ แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	
๔.กิจกรรม รณรงค์ต่อต้าน การทุจริต คอร์ รัปชัน	๑.จัดกิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อ การทุจริต"	สำนักปลัด	๒๙ มี.ค.๖๕	๑.บุคลากรภายใน และภายนอกมี จิตสำนึกในการ ป้องกันการทุจริต	๑.ควรจัด กิจกรรมรณรงค์ ทุกปีเพื่อสร้าง จิตสำนึกให้กับ บุคลากรภายใน และภายนอก ทุกปีเพื่อลดการ ทุจริตในพื้นที่
๕.แนวทางการ ดำเนินงานตาม ภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ ขั้นตอน/ระยะเวลา การปฏิบัติงานให้ ชัดเจนทุกภารกิจ งาน	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.-ก.ย.๖๕	๑.บุคลากรภายในมี แนวทาง/ขั้นตอน/ ระยะเวลาการ ปฏิบัติงานให้ชัดเจน ทุกภารกิจงาน	๑. ควร จัด ทำ แบบความพึง พอใจ ให้ ผู้รับ บริการ ประเมิน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
	๒.สร้างจิตสำนึกแก่ พนักงานเพื่อการ ให้บริการอย่างเท่า เทียมและไม่เลือก ปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการ แสดงความพึง พอใจในการ ให้บริการ			๒.บุคลากรภายในมี การให้บริการอย่าง เท่าเทียมและไม่ เลือกปฏิบัติ	
๖.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑.มีช่องทางการ ชี้แจงและตอบ คำถามผู้มารับ บริการ เมื่อมีข้อ สงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชน เผยแพร่ให้ ผู้รับบริการทราบ ผ่านระบบออนไลน์ เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.-ก.ย.๖๕	๑.ผู้รับบริการเข้าถึง ช่องทางการ ให้บริการได้ง่ายและ ไม่ซับซ้อนและ สามารถส่งคำติชม หรือความเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการผ่านระบบ ออนไลน์หรือ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	๑.เมื่อมีการ ให้บริการตาม ภารกิจเพิ่มเติม จัดทำคู่มือ ประชาชนเพิ่ม และประกาศให้ ประชาชนทราบ โดยทั่วกัน
๗.แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับ การให้ ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วน ร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน โดยการ จัดกิจกรรมเวที ประชาคมหมู่บ้าน ได้แก่ การจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	ทุกส่วน ราชการ	๒๔ มี.ค.๖๕	๑.ผู้รับบริการหรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน การ บริการให้ความ โปร่งใส และมี วิธีการขั้นตอนการ ทำงานให้ดีขึ้น	