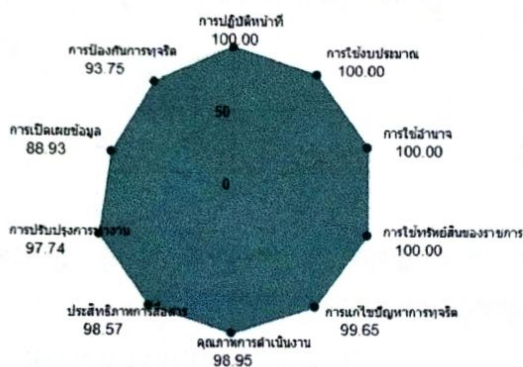


**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น**

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส พบว่า มีผลคะแนน
๙๖.๐๔ คะแนน อยู่ในระดับ.....AA..... ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.65
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.95
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.57
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	97.74
9	การป้องกันการทุจริต	93.75
10	การเปิดเผยข้อมูล	88.93

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	88.93	คะแนน
				3	

๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๙๐) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง หรือประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า ไม่มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๑. การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. การใช้อำนาจ พบว่า การมอบหมายงาน หรือการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ตรงกับสายงานหรือความ ถนัด ๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ความสะดวก ของขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการมีความเพียงพอและสะดวกรวดเร็ว ๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า การแก้ไขปัญหา การทุจริตในหน่วยงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีพอ
๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๖๕ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง หรือประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๙๕ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงใน เรื่อง ดังนี้ ๑. คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้าน ต่างๆ อยู่ในเกณฑ์ทั่วถึงแต่ต้องปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า มีการชี้แจงและ ตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับ การดำเนินงานชัดเจนขึ้นและต้องปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ๓. การปรับปรุงการทำงาน พบว่า การเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้า ไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานเพียงพอและต้องพัฒนา ต่อไป
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๕๗ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๗๔ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑. การเปิดเผยข้อมูล ๘๘.๙๓ คะแนน	จากคะแนน OIT พบว่า ไม่มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๑.เทศบาลตำบลกุดน้ำใส มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ๒.เทศบาลตำบลกุดน้ำใส มีมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันโดยผู้บริหารและข้าราชการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริต ภายใต้นโยบาย "No Gift Policy" งดรับ งดให้
๒. การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงานฯ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.แนวทางการใช้งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส
๒.การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒.มีการมอบหมายงานหรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรต้องตรงกับสายงานหรือตามความถนัด	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนงาน	ต.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานรอบ เม.ย.และต.ค.ของทุกปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ			
๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	มี.ค.-เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพง.เดือนเม.ย.๖๖
๔.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายใต้แนวคิด "No Gift Policy" งดรับ งดให้	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	มี.ค.๖๖	รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ
๕. แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

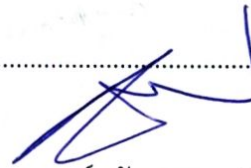


(นางสาวกาญจนา สิงห์น้อย)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลลูกตน้ำใส

.....



(นายเชษฐ อัครจรรยา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลลูกตน้ำใส

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลลูกตน้ำใส

.....



(นายเชตชัย ชัยยุ่น)

ปลัดเทศบาลตำบลลูกตน้ำใส

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลลูกตน้ำใส

.....



(นายวิรัตน์ เอี่ยมสบาย)

นายกเทศมนตรีตำบลลูกตน้ำใส