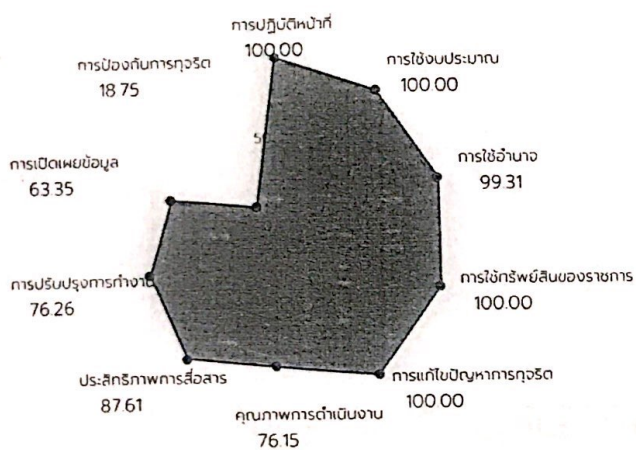


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส พบว่า มีผลคะแนน ๗๐.๓๘ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



๑. การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๔. การใช้แก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๕. การแก้ไขอำนาจ	คะแนน	๘๗.๓๑	คะแนน
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน	๘๗.๖๑	คะแนน
๗. การปรับปรุงการทำงาน	คะแนน	๗๖.๒๖	คะแนน
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน	๗๖.๑๕	คะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน	๖๓.๓๕	คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	คะแนน	๑๘.๗๕	คะแนน

ระดับคะแนนสูงสุดคือ ๑๐๐ คะแนน และต่ำสุดคือ ๑๘.๗๕ คะแนน

๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน		จากคะแนนIIT พบว่า ไม่มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ๑.การใช้งบประมาณพบว่า บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒.การใช้อำนาจพบว่าการมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติงานของบุคลากร ตรงกับสายงานหรือความถนัด ๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการพบว่า ความสะดวกของขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการมีความเพียงพอและสะดวกรวดเร็ว ๔.การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีพอ
๒.การใช้งบประมาณ ๑๐๐ คะแนน		
๓. การใช้อำนาจ ๙๙.๓๑ คะแนน		
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐ คะแนน		
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐ คะแนน		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)		
๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๗๖.๑๕ คะแนน		จากคะแนนIIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑.คุณภาพการดำเนินงานพบว่า การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ ยังไม่ทั่วถึง ๒.ประสิทธิภาพการสื่อสารพบว่า มีการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานยังไม่ชัดเจน ๓.การปรับปรุงการทำงาน พบว่า การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานยังไม่เพียงพอ
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๗.๖๑ คะแนน		
๓. การปรับปรุงการทำงาน ๗๖.๒๖ คะแนน		

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑. การเปิดเผยข้อมูล ๖๓.๓๕ คะแนน	จากคะแนน IT พบว่า ไม่มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง๑.เทศบาลตำบลกุดน้ำใส มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ๒.เทศบาลตำบลกุดน้ำใส มีมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันโดยผู้บริหารและข้าราชการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริต ภายใต้แนวคิด "Zero Toleranceคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"
๒. การป้องกันการทุจริต ๑๘.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงานฯ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.แนวทางการใช้งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส
๒.การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒.มีการมอบหมายงานหรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรต้องตรงกับสายงานหรือตามความถนัด	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนงาน	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ เม.ย.และต.ค.ของทุกปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ			
๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	มี.ค.-เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพณ.เดือนเม.ย.๖๕
๔.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายใต้แนวคิด "Zero Toleranceคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	มี.ค.๖๕	รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ
๕. แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกาญจนา สิงห์น้อย)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

-เห็นควรอนุมัติทุกข้อถึงปฏิบัติ

(นายเชษฐ อัครจรรยา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

-เห็นควรขอ

(นายเชิดชัย ข่อยอุ่น)

ปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส

-ขอ

(นายวิรัตน์ เย็นสบาย)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส