

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๕	๖๔,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ ๒. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๓. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา ๕. หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๕	๑๗๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม			๑๐	๒๓๔,๕๐๐		