

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	1	10,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย. 68	การฝึกอบรม
	2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ 1.หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี 2.หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน 3.หลักสูตรนายช่างโยธา 4.หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 5.หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข 6.หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ 100)	2	10,000	1 ต.ค.67-30 ก.ย. 68	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม			3	20,000		