

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	รายการ/ กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
1	การจัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567- 2569 ให้ เหมาะสม	100/(100)	ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 ของ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ให้เหมาะสม เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการวาง แผนการบริหาร ทรัพยากรของเทศบาล ตำบลกุดน้ำใส	2567	2569	0	0	-	สำนักปลัด	
2	การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567- 2569 ของ เทศบาลตำบล กุดน้ำใส ให้ เหมาะสม	100/(100)	ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2570 ของ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	2567	2569	0	0	-	สำนักปลัด	

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

หน่วยตรวจสอบภายใน

สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน 3. งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ 4. งานสังคมสงเคราะห์ 5. งานการเจ้าหน้าที่ 6. งานธุรการ 7. งานประชาสัมพันธ์ 8. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 9. งานทะเบียนและบัตร 10. งานส่งเสริมการเกษตร 11. งานส่งเสริมปศุสัตว์

กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)
1. งานการเงินและบัญชี 2. งานสถิติการคลัง 3. งานพัสดุและทรัพย์สิน 4. งานพัฒนารายได้ 5. งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ 6. งานแผนที่ภาษีและทะเบียนพาณิชย์ 7. งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีฯ

กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
1. งานสาธารณูปโภค 2. งานวิศวกรรม 3. งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า สาธารณะ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)
1. งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม 2. งานวางแผนสาธารณสุข 3. งานส่งเสริมสุขภาพ 4. งานธุรการ

กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
1. งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม 2. งานโรงเรียน

สำนัก/กอง	ปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุข	กองการศึกษา	รวม
มีนครอง	1	-	40	10	16	2	35	104
ว่าง	2	1	2	2	-	2	3	12
รวม	3	1	42	12	16	4	38	116

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
เทศบาล	ปลัดเทศบาล	1				
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	1				
	งานบริหารงานทั่วไป	3	1	6	6	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	2	-	
	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์	1	-	1	-	
	งานสังคมสงเคราะห์	2	-	3	-	
	งานการเจ้าหน้าที่	1	-	1	-	
	งานธุรการ	-	-	1	1	
	งานประชาสัมพันธ์	-	-	1	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	-	6	2	
	งานทะเบียนและบัตร	-	-	2	-	
	งานส่งเสริมการเกษตร	1	-	-	-	
	งานส่งเสริมปศุสัตว์	-	-	1	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	1	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	1	1	1	-	
	งานสถิติการคลัง	-	-	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	4	-	2	-	
	งานพัฒนารายได้	-	-	-	-	
	งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	-	-	-	-	
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนพาณิชย์	-	-	2	-	
	งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษี	-	-	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	1	-	-	-	
	งานแบบแผนและก่อสร้าง	1	-	-	-	
	งานควบคุมอาคาร	-	-	-	-	

	งานสาธารณูปโภค	1	-	2	6	
	งานวิศวกรรม	2	1	-	-	
	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	1	-	1	-	
กองสาธารณสุขฯ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	1	-	-	-	
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม	1	-	-	1	
	งานบริการสาธารณสุข	-	-	-	1	
	งานศูนย์บริการสาธารณสุข	-	-	1	-	
กองการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	1	-	-	-	
	งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม	1	-	2	1	
	งานโรงเรียน	22	-	6	3	
รวม						

ประเด็นที่ 3 มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

[illegible]

(1)

(2)

(4)

(3)

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	
-ประกาศเทศบาลตำบลกุดน้ำใสเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ 2567 -ประกาศเทศบาลตำบลกุดน้ำใสเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ 2567 -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	30 ก.ย. 68 ผลบังคับใช้ 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 30 ก.ย. 68 ผลบังคับใช้ 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค.68-31 มี.ค.69) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.69-30 ก.ย.69)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	1	10,000	1 ต.ค.68-30 ก.ย. 69	การฝึกอบรม
	2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ 1.หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี 2.หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน 3.หลักสูตรนายช่างโยธา 4.หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 5.หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข 6.หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ 100)	2	10,000	1 ต.ค.68-30 ก.ย. 69	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม						