

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	รายการ/ กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
1	การจัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567- 2569 ให้ เหมาะสม	100/(100)	ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 ของ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ให้เหมาะสม เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการวาง แผนการบริหาร ทรัพยากรของเทศบาล ตำบลกุดน้ำใส	2567	2569	0	0	0	สำนัก ปลัดเทศบาล	
2	การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567- 2569 ของ เทศบาลตำบล กุดน้ำใส ให้ เหมาะสม	100/(100)	ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2570 ของ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	2567	2569	0	0	0	สำนัก ปลัดเทศบาล	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

หน่วยตรวจสอบภายใน

สำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

1. งานบริหารงานทั่วไป
2. งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
3. งานรับเรื่องราวร้องทุกข์
4. งานสังคมสงเคราะห์
5. งานการเจ้าหน้าที่
6. งานธุรการ
7. งานประชาสัมพันธ์
8. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
9. งานทะเบียนและบัตร
10. งานส่งเสริมการเกษตร
11. งานส่งเสริมปศุสัตว์

กองคลัง
(นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)

1. งานการเงินและบัญชี
2. งานสถิติการคลัง
3. งานพัสดุและทรัพย์สิน
4. งานพัฒนารายได้
5. งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
6. งานแผนที่ภาษีและทะเบียนพาณิชย์
7. งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีฯ

กองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

1. งานสาธารณูปโภค
2. งานวิศวกรรม
3. งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า
สาธารณะ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)

1. งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม
2. งานวางแผนสาธารณสุข
3. งานส่งเสริมสุขภาพ
4. งานธุรการ

กองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

1. งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม
2. งานโรงเรียน

สำนัก/กอง	ปลัด	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กอง สาธารณสุขฯ	กอง การศึกษา	รวม
มีนครอง	1	-	40	10	16	2	35	104
ว่าง	2	1	2	2	-	2	3	12
รวม	3	1	42	12	16	4	38	116

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
เทศบาล	ปลัดเทศบาล	1				
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	1				
	งานบริหารงานทั่วไป	3	1	6	6	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	2	-	
	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์	1	-	1	-	
	งานสังคมสงเคราะห์	2	-	3	-	
	งานการเจ้าหน้าที่	1	-	1	-	
	งานธุรการ	-	-	1	1	
	งานประชาสัมพันธ์	-	-	1	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	-	6	2	
	งานทะเบียนและบัตร	-	-	2	-	
	งานส่งเสริมการเกษตร	1	-	-	-	
	งานส่งเสริมปศุสัตว์	-	-	1	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	1	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี	1	1	1	-	
	งานสถิติการคลัง	-	-	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	4	-	2	-	
	งานพัฒนารายได้	-	-	-	-	
	งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	-	-	-	-	
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนพาณิชย์	-	-	2	-	
	งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีฯ	-	-	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	1	-	-	-	
	งานแบบแผนและก่อสร้าง	1	-	-	-	
	งานควบคุมอาคาร	-	-	-	-	
	งานสาธารณูปโภค	1	-	2	6	
	งานวิศวกรรม	2	1	-	-	
	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	1	-	1	-	
กองสาธารณสุขฯ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	1	-	-	-	

	งานสุขาภิบาลอนามัย สิ่งแวดล้อม	1	-	-	1	
	งานบริการสาธารณสุข	-	-	-	1	
	งานศูนย์บริการ สาธารณสุข	-	-	1	-	
กอง การศึกษา	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา	1	-	-	-	
	งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	1	-	2	1	
	งานโรงเรียน	22	-	6	3	
รวม						

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ 3 มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	รายการ/ กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
1	การจัดทำ แผนพัฒนา บุคลากร 3 ปี ของเทศบาล ตำบลกุดน้ำใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567- 2569 ให้ เหมาะสม	100/(100)	ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ของ เทศบาล ตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 เพื่อให้สอดคล้องตาม ความจำเป็นและความ ต้องการในการพัฒนา ของบุคลากรใน หน่วยงาน	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 69	0	0	0	สำนัก ปลัดเทศบาล	
2	โครงการการ เรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning)	100/(100)	ดำเนินการจัดส่ง บุคลากรในสังกัดเข้า รับฝึกอบรมตาม โครงการการเรียนรู้ ตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e- Lerning) ของทุกสาย งานแต่ยังไม่ครบทุก ตำแหน่ง	1 ต.ค. 68	30 ก.ย. 69	0	0	0	สำนัก ปลัดเทศบาล	