

รายงานผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตาม ความจำเป็นและ ความต้องการในองค์กร	๑-ต.ค.-๖๖	๓๐-ก.ย.-๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	งานการเจ้าหน้าที่	
๒	โครงการการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากร ในสังกัดเข้ารับ ฝึกอบรมตามโครงการการ เรียนรู้ตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	๑-ต.ค.-๖๖	๓๐-ก.ย.-๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๐	งานการเจ้าหน้าที่	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๓	โครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	๑๐๐/(๑๐๐)	ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาล ตำบลกุดน้ำใส ให้ความร่วมมือโครงการร้อยละที่เข้าร่วมโครงการ	๓-ม.ค.-๖๗	๔-มี.ค.-๖๗	๖๕,๐๐๐	๖๔,๕๒๐	๔๘๐	งานการเจ้าหน้าที่	
๔	โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนองค์กรด้วยกระบวนการทัศน์พลังงานสร้างสรรค์	๑๐๐/(๑๐๐)	บุคลากรของเทศบาลตำบลกุดน้ำใสได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒๖-ก.ค.-๖๗	๒๗-ก.ค.-๖๗	๘๖,๗๐๐	๘๖,๐๖๐	๖๔๐	งานการเจ้าหน้าที่	

