



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักงานปลัดเทศบาล...เทศบาลตำบลลุดน้ำใส...

ที่ วันที่ ค.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารงานบุคคลสำนักปลัด เทศบาลตำบลลุดน้ำใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลุดน้ำใส

สำนักปลัด เทศบาลตำบลลุดน้ำใส ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรงานบุคคลในรอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลลุดน้ำใส ตามรายละเอียดแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกาญจนา สิงห์น้อย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นายเชษฐ อัครจรยา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลลุดน้ำใส

.....

(นายเจดชัย ช้อยุ่น)

ปลัดเทศบาลตำบลลุดน้ำใส

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลลุดน้ำใส

.....

(นายวิรัตน์ เย็นสบาย)

นายกเทศมนตรีตำบลลุดน้ำใส

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอ น้ำพอง จังหวัด จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ /โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๑.นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน							
- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงานและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดทำคู่มือการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน อาชีพ (Career Planning)	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ประกาศกำหนดตำแหน่ง ประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
๒.นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง							
- ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สาย งานผู้ปฏิบัติ/สายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ /โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๓.นโยบายด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน							
- จัดทำคู่มือผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธี ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็น ธรรม เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน							
-มีการประกาศหลักเกณฑ์การส่งเสริม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
-จัดทำคำสั่งบางงานและมอบหมายหน้าที่ ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างทุกตำแหน่งในหน่วยงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
-จัดอบรมการให้บริการด้วยใจแก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ งานบริการ	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ /โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร							
-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตาม สายงาน	๒๐๐,๐๐๐	✓				เบิกจ่ายแล้วเสร็จ	
-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๒๕๐,๐๐๐	✓				เบิกจ่ายแล้วเสร็จ	
๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต							
-จัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสมแก่การ ทำงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดให้มีสวัสดิการขั้นพื้นฐาน เช่นชุดยา สามัญประจำบ้าน ในหน่วยงาน	๑,๐๐๐	✓				ขอรับการสนับสนุนจาก รพ.สต. ในเขตพื้นที่	
-ประกาศมาตรการด้านความปลอดภัยใน การปฏิบัติงานในสำนักงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากหน่วยงานสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรม แต่ยังมีบุคลากรที่ยังไม่ให้ความร่วมมือในการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนา
ศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการตรวจสอบและพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

หน่วยกำกับดูแล เช่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ควรมีการจัดอบรมแต่ละสายงานและระบุงการเข้าร่วมอบรมพร้อมทั้งมีการให้รายงานผลการเข้ารับ
การฝึกอบรมอย่างจริงจัง เพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ,หลักสูตรการพัฒนา
งานด้านทรัพยากรบุคคล ฯลฯ

1. แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย
 - (1) โครงการหรือกิจกรรม
 - (2) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม
 - (3) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
2. เป็นแผนที่มีความครอบคลุมทั้ง (1) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและ (2) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2567

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

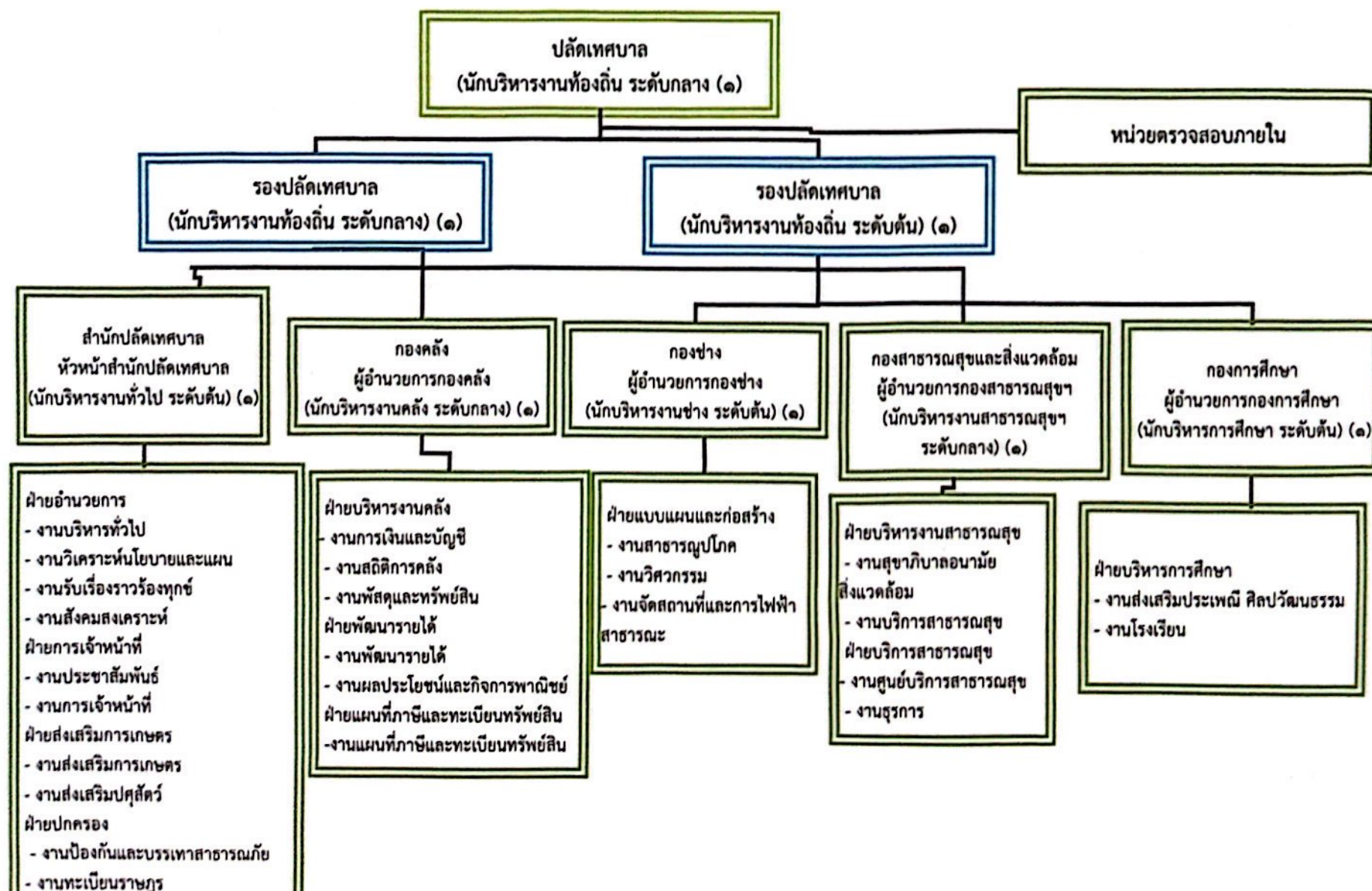
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑	
-ประกาศเทศบาลตำบลกุดน้ำใส เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	
-ประกาศเทศบาลตำบลกุดน้ำใส เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ		
-การประเมินผลผลปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑)โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคคลที่เข้าร่วมโครงการ	๑๖๐	๖๕,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๑ - ๒	การฝึกอบรม
	(๒)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี ๒. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๓. หลักสูตรนายช่างโยธา ๔. หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๕. หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๖. หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๖	๑๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม			๑๖๖	๗๕,๐๐๐		

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



สถิติอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลลูกน้ำใส

ที่	สังกัด/ตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลัง	กรอบ อัตรากำลัง (เดิม)	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
	สำนักปลัดเทศบาล								
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายอำนวยการ								
๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารทั่วไป								
๖	ภารโรง (สป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ก)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๙	คนสวน (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	คนงาน (ท)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๑	คนงานเครื่องสูบน้ำ (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๑๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์								
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
	งานสังคมสงเคราะห์								
๑๖	นักพัฒนาชุมชน (ปค/ขค.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง/ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ก)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่								
	งานประชาสัมพันธ์								
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการเจ้าหน้าที่								
๒๐	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	คนงาน (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร								
๒๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นบ.งานเกษตร ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมการเกษตร								

ที่	สังกัด/ตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลัง	กรอบ อัตรา กำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๔	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมปศุสัตว์								
	ฝ่ายปกครอง								
๒๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นบ.งานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๒๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ก)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๘	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๒๙	พนักงานดับเพลิง (ท)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานทะเบียนราษฎร								
๓๐	เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๓๑	ผู้ช่วยนักบริหารงานทะเบียนและบัตร (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองคลัง								
๓๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นบ.คลัง กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานคลัง								
๓๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นบ.คลัง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
	งานการเงินและบัญชี								
๓๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	นักวิชาการคลัง (ลป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสถิติการคลัง								
	งานพัสดุและทรัพย์สิน								
๓๘	นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายพัฒนารายได้								
๔๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นบ.คลัง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัฒนารายได้								
๔๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์								
	ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
๔๒	หัวหน้าฝ่ายแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน (นบ.งาน คลัง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-

ที่	สังกัด/ตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลัง	กรอบ อัตรา กำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง								
๔๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นบ.ช่าง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
๔๖	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นบ.ช่าง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสาธารณูปโภค								
๔๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๔๙	คนงาน (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๐	คนงานเครื่องสูบน้ำ (ท)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	งานวิศวกรรม								
๕๑	วิศวกรโยธา ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๒	นายช่างโยธา ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	นายช่างโยธา (ลป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ								
๕๔	นายช่างสำรวจ ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๕๕	ผอ.กองสาธารณสุข(นบ.สาธารณสุข กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
๕๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นบ.สาธารณสุข ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม								
๕๗	นักวิชาการสุขาภิบาล ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๘	คนงานทั่วไป (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริการสาธารณสุข								
๕๙	ภารโรง (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข								
๖๐	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นบ.สาธารณสุข ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
	งานศูนย์บริการสาธารณสุข								
	งานธุรการ								
๖๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	สังกัด/ตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลัง	กรอบ อัตรา กำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองการศึกษา								
๖๒	ผอ.กองการศึกษา(นบ.การศึกษา ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารการศึกษา								
	งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม								
๖๓	นักวิชาการศึกษา ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๔	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานโรงเรียน								
	โรงเรียนเทศบาลกุค้ำไธ								
๖๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๘	ครู	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	-ว่าง ๒-
๖๙	ภารโรง (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๐	ผู้ช่วยการเงินและบัญชี (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๑	ภารโรง (ถ้ายโอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีมงคล								
๗๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีมงคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เพิ่มใหม่
๗๓	ครู	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
๗๔	ผู้ดูแลเด็ก (ก)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๗๕	ผู้ดูแลเด็ก (ท)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-ว่าง ๑-
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
	งานตรวจสอบภายใน								
๗๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
	รวมทั้งสิ้น	๑๑๙	๑๑๙	๑๑๙	๑๑๙	-	-	-	

สรุปบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม(หลักสูตรสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ 2566

เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	ฎีกาเบิก/ฎีกาส่งใช้ (เลขที่)	หนังสือส่งตัว/หนังสือ ตอบรับ (เลขที่)
1	นายเชิดชัย ช้อยุ่น	ปลัดเทศบาล	- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการกำจัดมูลฝอยของ อปท. -โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	00578/66 01264/66 01050/66	ขก 0023.14/393 - -
2	นายเชษฐ อัครจรรยา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
3	น.ส.กาญจนา สิงห์น้อย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	- โครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณประจำปี พ.ศ.2565 ขององค์กรปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น -โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	00988/64 01264/66 01050/66	ขก 0023.5/ว15801 - -
4	นางพรนิภา เพ็งคำ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

5	นางสาววรัชยา สำราญใจ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานเกษตร	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
6	นางสุจิตราภรณ์ นาสำแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณ ด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของ อปท.เพื่อป้องกันความผิดพลาด" -โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01148/66 00738/66 01264/66 01050/66	มท 0816.2/ว3528 อว 8128/ว3329 - -
7	นางอุไรพร ภูยอดตา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน(Ltax Online) -โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	00388/66 01264/66 01050/66	มท 0808.3/ว1805 - -
8	นายสุมิท ศรีก่อม	ผู้อำนวยการกองช่าง	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

9	นางสาวปวีณา สนั่นนารี	นักวิชาการพัสดุ	- โครงการอบรมหลักสูตร "การจัดทำขอบเขตงานและกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะ เพื่อการพิจารณาผลและการตรวจรับได้ถูกต้อง" - โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่	00731/66	มท 0808.4/ว2855
				01264/66	-
10	นางสาวดนิตา นอมพะเนียด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณ ด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย - โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่	01148/66	มท 0816.2/ว3528
				01264/66	-
11	นางนิตยา ไชยเลี้ยว	ครูชำนาญการพิเศษ	- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณ ด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย -โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01148/66	มท 0816.2/ว3528
				01264/66	-
				01050/66	-
12	นางอมร มาตุลี	ครูชำนาญการพิเศษ	- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณ ด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย -โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01148/66	มท 0816.2/ว3528
				01264/66	-
				01050/66	-

13	นางสาวอุติพรรณ ชุมพล	เจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการอบรมหลักสูตร "การจัดทำขอบเขตงานและกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะ เพื่อการพิจารณาผลและการตรวจรับได้ถูกต้อง" - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "เทคนิคการปฏิบัติราชการด้วยการจัดทำเอกสารในระบบออนไลน์" - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	00731/66 01601/66 01050/66	มท 0808.4/ว2855 อว 8128/ว1803 -
14	นางจิรารัตน์ ศรีสุพัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อปท. เพื่อป้องกันความผิดพลาด" - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรายรับ-รายจ่าย การบันทึกทรัพย์สิน" - โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	00738/66 00237/64 01111/66 01050/66	อว 8128/ว3329 อว 0604.33/ว726 - -
15	นายปภพ ภาสินนท์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	- โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
16	นางพรนภา ทองโคตร	ครู	- โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

17	นางพิชสมร วรยศ	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
18	นางยุพิน คุ่มตะบุตร	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
19	นางสาวพัชรี พลราช	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
20	นางสาวอมรรัตน์ เกตุค้อ	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
21	นางบังอร อุ่นจารย์	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

22	นางวัลลภา อัครจรรยา	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำไธและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
23	นายอนุพันธ์ กิมทอง	วิศกรโยธา	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำไธและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
24	นายเรืองฤทธิ์ ซาหมู่	นายช่างสำรวจ	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำไธและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
25	นายระนันชัย เนืองไชยยศ	นายช่างโยธา	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำไธและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
26	นางอรณิชา นันทสุทา	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำไธและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

27	นายพิจิต ศรีทะโคตร	นักพัฒนาชุมชน	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
28	นางจันทร์เพ็ญ บุญหล้า	นักวิชาการคลัง	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
29	นายภทร สีอาด	นักการภารโรง	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
30	นางสาวกมลพร นาสวรรณ์	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่	01264/66	-
31	นางพรพรรณ แก่นนาคำ	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
32	นางสมปอง บุราณชา	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

33	นางสาวชนัดดา มาษา	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
34	นางพรรณทิพา นาใจดี	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
35	นางวัลลภา อัครจรรยา	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
36	นางอัญญา ศรีคำม่วม	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
37	นางญาณิศา แอบอิง	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

38	นางสาวลักขณา หงษ์วรรณ	นักวิชาการศึกษา	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่	01264/66	-
			- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01050/66	-
39	นายรตน หิรัญ	นักวิชาการสุขาภิบาล	- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการกำจัดมูลฝอยของ อบท.	00578/66	ชก 0023.14/393
			-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่	01264/66	-
			- โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01050/66	-

วิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลภูน้ำใส ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลภูน้ำใส สรุปได้ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลภูน้ำใส ได้เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยเทศบาลตำบลภูน้ำใส ได้ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานและบุคลากรเข้าอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่จะนำมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ การนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงาน พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ในโลกยุคปัจจุบันอย่างทันเหตุการณ์อยู่เสมอ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น และโอนย้ายไปรับตำแหน่งใหม่เนื่องจากสอบเลื่อนตำแหน่ง ส่งผลให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมมาแล้ว ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จของการปฏิบัติงานขององค์กร

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งที่ว่าง มีความล่าช้าต้องรอการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้เกิดปัญหาการทำงานที่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

๑. การพัฒนาบุคลากร โดยเพราะการฝึกอบรมควรมีการกระตุ้นให้พนักงานทุกคนทุกตำแหน่งเข้ารับการอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๒. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ใหม่ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดทักษะใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง

๓. สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์