



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...สำนักงานปลัดเทศบาล... เทศบาลตำบลฤๅไน
ที่ วันที่ ๓๒ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการบริหารงานบุคคลสำนักงานปลัดเทศบาลตำบลฤๅไน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลฤๅไน

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลฤๅไน ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรงานบุคคลในรอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลฤๅไน ตามรายละเอียดแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

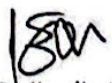
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวกาญจนา สิงห์น้อย)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

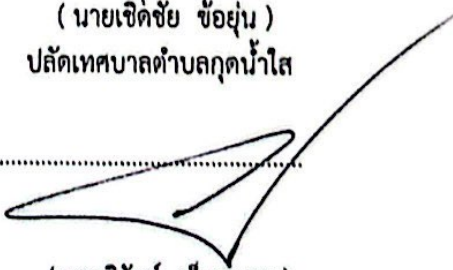
ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด


(นายเชษฐ อัครจรรยา)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลฤๅไน


(นายเชษฐ อัครจรรยา)
ปลัดเทศบาลตำบลฤๅไน

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลฤๅไน


(นายวิรัตน์ เอ็นสabay)
นายกเทศมนตรีตำบลฤๅไน

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัด ขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ /โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๑.นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน							
- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงานและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจของหน่วยงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดทำคู่มือการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน อาชีพ (Career Planning)	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ประกาศกำหนดตำแหน่ง ประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
๒.นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง							
-ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สาย งานผู้ปฏิบัติ/สายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ /โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๓.นโยบายด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน							
- จัดทำคู่มือผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธี ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็น ธรรม เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
๔.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน							
-มีการประกาศหลักเกณฑ์การส่งเสริม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
-จัดทำคำสั่งบางงานและมอบหมายหน้าที่ ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างทุกตำแหน่งในหน่วยงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
-จัดอบรมการให้บริการด้วยใจแก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ งานบริการ	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ /โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร							
-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตาม สายงาน	๒๐๐,๐๐๐	✓				เบิกจ่ายแล้วเสร็จ	
-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๒๕๐,๐๐๐	✓				เบิกจ่ายแล้วเสร็จ	
๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต							
-จัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสมแก่การ ทำงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	
- จัดให้มีสวัสดิการขั้นพื้นฐาน เช่นชุดยา สามัญประจำบ้าน ในหน่วยงาน	๑,๐๐๐	✓				ขอรับการสนับสนุนจาก รพ.สต. ในเขตพื้นที่	
-ประกาศมาตรการด้านความปลอดภัยใน การปฏิบัติงานในสำนักงาน	ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	✓				ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ	

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากหน่วยงานสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรม แต่ยังมีบุคลากรที่ยังไม่ให้ความร่วมมือในการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการตรวจสอบและพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

หน่วยกำกับดูแล เช่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ควรมีการจัดอบรมแต่ละสายงานและระบุนการเข้าร่วมอบรมพร้อมทั้งมีการให้รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมอย่างจริงจัง เพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ,หลักสูตรการพัฒนาทางด้านทรัพยากรบุคคล ฯลฯ

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

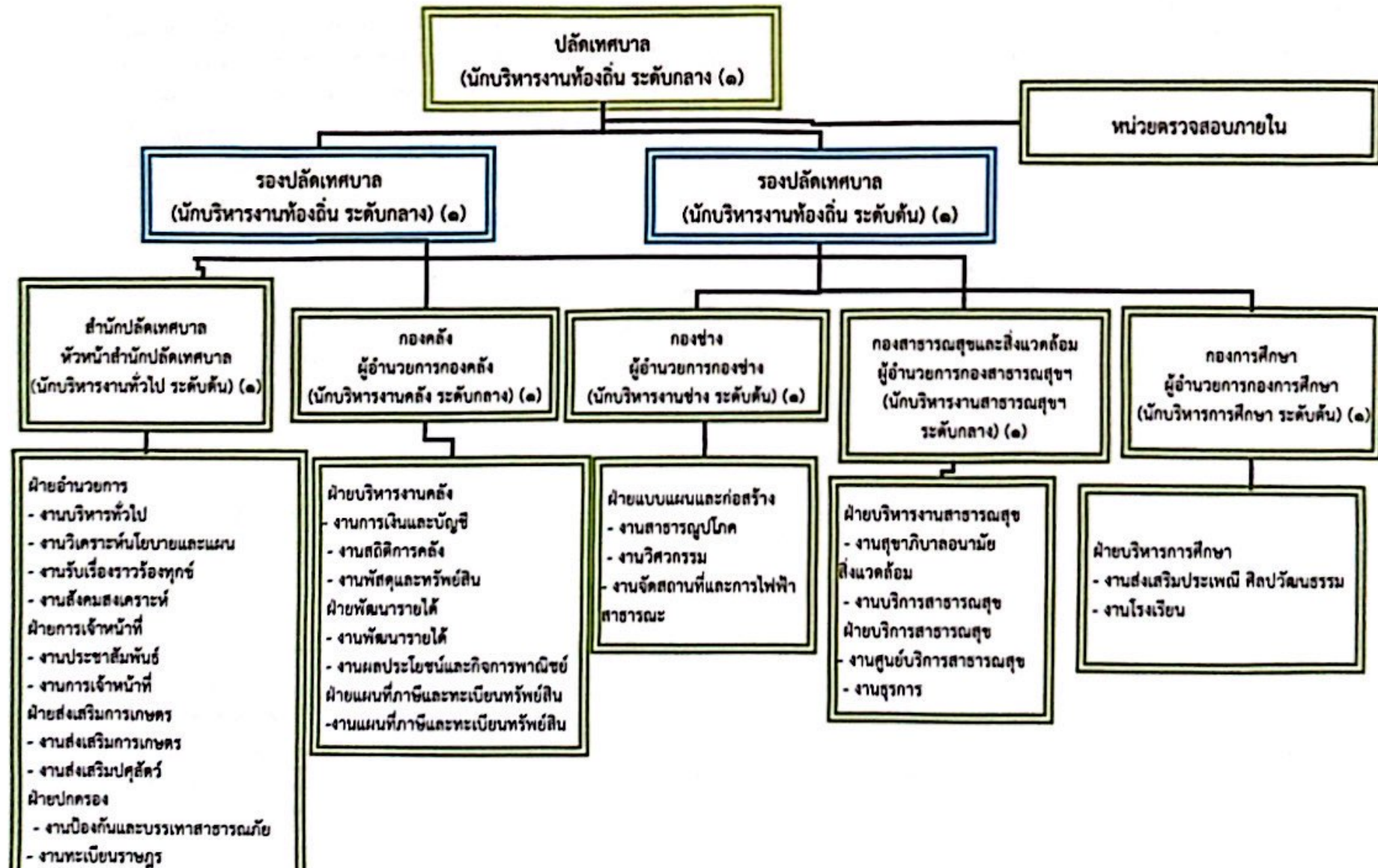
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายรองปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายรองปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน – ย้าย ๑. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑. ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ฯ ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ได้ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า		ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



สถิติอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลภูคน้ำใส

ที่	สังกัด/ตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลัง	กรอบ อัตรากำลัง (เดิม)	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
	สำนักปลัดเทศบาล								
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายอำนวยการ								
๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารทั่วไป								
๖	ภารโรง (ลบ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ก)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๙	คนสวน (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	คนงาน (ท)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๑	คนงานเครื่องสูบน้ำ (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๑๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์								
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
	งานสังคมสงเคราะห์								
๑๖	นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง/ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ก)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่								
	งานประชาสัมพันธ์								
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการเจ้าหน้าที่								
๒๐	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	คนงาน (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร								
๒๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นบ.งานเกษตร ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมการเกษตร								

ที่	สังกัด/ตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลัง	กรอบ อัตรา กำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๔	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมปศุสัตว์								
	ฝ่ายปกครอง								
๒๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นบ.งานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๒๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง/ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ก)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๘	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๒๙	พนักงานดับเพลิง (ท)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานทะเบียนราษฎร								
๓๐	เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๓๑	ผู้ช่วยนักบริหารงานทะเบียนและบัตร (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองคลัง								
๓๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นบ.คลัง กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานคลัง								
๓๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นบ.คลัง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
	งานการเงินและบัญชี								
๓๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	นักวิชาการคลัง (สป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสถิติการคลัง								
	งานพัสดุและทรัพย์สิน								
๓๘	นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายพัฒนารายได้								
๔๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นบ.คลัง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัฒนารายได้								
๔๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (สป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์								
	ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
๔๒	หัวหน้าฝ่ายแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน (นบ.งาน คลัง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-

ที่	สังกัด/ตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลัง	กรอบ อัตรา กำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองช่าง								
๔๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นบพ.ช่าง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
๔๖	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นบพ.ช่าง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสาธารณูปโภค								
๔๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
๔๙	คนงาน (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๐	คนงานเครื่องสูบน้ำ (ท)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	งานวิศวกรรม								
๕๑	วิศวกรโยธา ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๒	นายช่างโยธา ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	นายช่างโยธา (ลป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ								
๕๔	นายช่างสำรวจ ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๕๕	ผอ.กองสาธารณสุข(นบพ.สาธารณสุข กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
๕๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นบพ.สาธารณสุข ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม								
๕๗	นักวิชาการสุขาภิบาล ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๘	คนงานทั่วไป (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริการสาธารณสุข								
๕๙	ภารโรง (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข								
๖๐	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นบพ.สาธารณสุข ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
	งานศูนย์บริการสาธารณสุข								
	งานธุรการ								
๖๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	สังกัด/ตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลัง	กรอบ อัตรา กำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองการศึกษา								
๖๒	ผอ.กองการศึกษา(นบพ.การศึกษา ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารการศึกษา								
	งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม								
๖๓	นักวิชาการศึกษา ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๔	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานโรงเรียน								
	โรงเรียนเทศบาลกุดน้ำใส								
๖๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๗	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๘	ครู	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	-ว่าง ๒-
๖๙	ภารโรง (ท)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๐	ผู้ช่วยการเงินและบัญชี (ก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๑	ภารโรง (ถ่ายโอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีมงคล								
๗๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีมงคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เพิ่มใหม่
๗๓	ครู	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
๗๔	ผู้ดูแลเด็ก (ก)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๗๕	ผู้ดูแลเด็ก (ท)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-ว่าง ๑-
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
	งานตรวจสอบภายใน								
๗๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
	รวมทั้งสิ้น	๑๑๙	๑๑๙	๑๑๙	๑๑๙	-	-	-	

สรุปบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม(หลักสูตรสำคัญ) ประจำปีงบประมาณ 2566

เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	ฎีกาเบิก/ฎีกาส่งใช้ (เลขที่)	หนังสือส่งตัว/หนังสือ ตอบรับ (เลขที่)
1	นายเชิดชัย ข้อยุ่น	ปลัดเทศบาล	- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการทำจัดมูลฝอยของ อปท. -โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	00578/66 01264/66 01050/66	ขก 0023.14/393 - -
2	นายเชษฐ อัครจรรยา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
3	น.ส.กาญจนา สิงห์น้อย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	- โครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณประจำปี พ.ศ.2565 ขององค์กรปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น -โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	00988/64 01264/66 01050/66	ขก 0023.5/ว15801 - -
4	นางพรนิภา เท่งคำ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

5	นางสาวรัชยา สำราญใจ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานเกษตร	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
6	นางสุจิตราภรณ์ นาสำแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณ ด้านการศึกษาระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของ อปท.เพื่อป้องกันความผิดพลาดฯ -โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01148/66 00738/66 01264/66 01050/66	มท 0816.2/ว3528 อว 8128/ว3329 - -
7	นางอุไรพร ภูยอดตา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน(Ltax Online) -โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	00388/66 01264/66 01050/66	มท 0808.3/ว1805 - -
8	นายสุมิท ศรีก้อม	ผู้อำนวยการกองช่าง	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

9	นางสาวปวีณา สนั่นนารี	นักวิชาการพัสดุ	- โครงการอบรมหลักสูตร "การจัดทำขอบเขตงานและกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะ เพื่อการพิจารณาผลและการตรวจรับได้ถูกต้อง" - โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่	00731/66 01264/66	มท 0808.4/ว2855 -
10	นางสาวคณิดา นอมพะเนียด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาระเบียบกระทรวงมหาดไทย - โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่	01148/66 01264/66	มท 0816.2/ว3528 -
11	นางนิตยา ไชยเลี้ยว	ครูชำนาญการพิเศษ	- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาระเบียบกระทรวงมหาดไทย - โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชนตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01148/66 01264/66 01050/66	มท 0816.2/ว3528 - -
12	นางอมร มาตุลี	ครูชำนาญการพิเศษ	- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาระเบียบกระทรวงมหาดไทย - โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชนตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01148/66 01264/66 01050/66	มท 0816.2/ว3528 - -

13	นางสาวจิตติพรรณ ชุมพล	เจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการอบรมหลักสูตร "การจัดทำขอบเขตงานและกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะ เพื่อการพิจารณาผลและการตรวจรับได้ถูกต้อง" - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "เทคนิคการปฏิบัติราชการด้วยการจัดทำเอกสารในระบบออนไลน์" - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	00731/66 01601/66 01050/66	มท 0808.4/ว2855 อว 8128/ว1803 -
14	นางจิราวรรณ ศรีสุพัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อปท.เพื่อป้องกันความผิดพลาด" - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรายรับ-รายจ่าย การบันทึกทรัพย์สิน" -โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	00738/66 00237/64 01111/66 01050/66	อว 8128/ว3329 อว 0604.33/ว726 - -
15	นายปภพ ภาสินนท์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
16	นางพรนภา ทองโคตร	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

17	นางพิษสมร วรยศ	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำไสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
18	นางยุพิน คุ่มตะบุตร	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำไสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
19	นางสาวพัชรี พลราช	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำไสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
20	นางสาวอมรรรัตน์ เกตุค้อ	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำไสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
21	นางบังอร อุ่นจารย์	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลลูกน้ำไสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

22	นางวัลลภา อัครจรรยา	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
23	นายอนุพันธ์ กิมทอง	วิศวกรโยธา	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
24	นายเรืองฤทธิ์ ซาหมู่	นายช่างสำรวจ	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
25	นายระนันชัย เนื่องไชยยศ	นายช่างโยธา	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
26	นางอรณิชา นันทสุทา	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

27	นายพิชิต ศรีทะโคตร	นักพัฒนาชุมชน	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
28	นางจันทร์เพ็ญ บุญหล้า	นักวิชาการคลัง	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
29	นายภทร สีชาติ	นักการภารโรง	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
30	นางสาวกมลพร นาสวรรณ์	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่	01264/66	-
31	นางพรพรรณ แก่นนาคำ	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
32	นางสมปอง บุราณชา	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

33	นางสาวชนิดดา มาษา	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
34	นางพรรณทิพา นาใจดี	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
35	นางวัลลภา อัครจรรยา	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
36	นางอนัญญา ศรีคำม่วม	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
37	นางญาณิศา แอบอิง	ครู	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -

38	นางสาวลักขณา หงษ์วรรณ	นักวิชาการศึกษา	-โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	01264/66 01050/66	- -
39	นายรตน ทิรัญ	นักวิชาการสุขาภิบาล	- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการกำจัดมูลฝอยของ อบท. -โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน ตำบลกุดน้ำใสและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปี พ.ศ. 2566	00578/66 01264/66 01050/66	ขก 0023.14/393 - -

วิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส สรุปได้ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ได้เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ได้ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานและบุคลากรเข้าอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่จะนำมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ การนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงาน พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ในโลกยุคปัจจุบันอย่างทันเหตุการณ์อยู่เสมอ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น และโอนย้ายไปรับตำแหน่งใหม่เนื่องจากสอบเลื่อนตำแหน่ง ส่งผลให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมมาแล้ว ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จของการปฏิบัติงานขององค์กร
๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งที่ว่าง มีความล่าช้าต้องรอการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้เกิดปัญหาการทำงานที่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

๑. การพัฒนาบุคลากร โดยเพราะการฝึกอบรมควรมีการกระตุ้นให้พนักงานทุกคนทุกตำแหน่งเข้ารับการอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
๒. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานที่หลากหลาย เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ใหม่ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดทักษะใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง
๓. สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์