



ประกาศเทศบาลตำบลกุดน้ำใส
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ด้วย เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔, ๘, ๙, ๑๘, ๑๙, ๒๔ และ ๒๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๓ อัตรา

สำนักปลัด จำนวน ๓ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๓ อัตรา

กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ

จำนวน ๑ อัตรา

ได้รับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันรับสมัคร)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

/(ก) โรคเรื้อน.....

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดก็จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าตอบแทน

เทศบาลตำบลภูน้ำใส จะดำเนินการจ้างไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นมีมติเห็นชอบ จะทำสัญญาจ้างในกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ชั้น ๒ เทศบาลตำบลภูน้ำใส (โปรดแต่งกายในชุดสุภาพ) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓ - ๐๐๑๙๑๒ โดยผู้สมัครมีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๔.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าใบสมัครและค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ดังนี้

ให้ผู้สมัครชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐.- บาท ในวันที่ยื่นใบสมัคร

๔.๓ เอกสาร และหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง อย่างน้อย ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
(ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน)
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา ใบสุทธิหรือประกาศนียบัตร
หรือสำเนาใบระเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็น
ผู้สำเร็จการศึกษาที่ระบุสาขาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้
ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล (ถ้ามี) ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

หมายเหตุ : สำเนาเอกสารที่ยื่นในการสมัคร ผู้สมัครต้องลงนามรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเองทุกฉบับ

๔.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในตรวจสอบ และรับรองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริง โดยกรอกข้อมูลรายละเอียดในใบสมัคร พร้อมยื่นเอกสารหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณียื่นไม่ครบจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

หากทราบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามตำแหน่งหรือคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการสอบ

๕.๑ วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรรและสรรหา

เทศบาลตำบลลูกน้ำใส จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลลูกน้ำใส และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลูกน้ำใส www.ksmuni.go.th

๕.๒ วัน เวลา และสถานที่สอบเพื่อเลือกสรรและสรรหา

เทศบาลตำบลลูกน้ำใส จะดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ปรนัย), ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (อัตนัย) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลลูกน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๖. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลกุดน้ำใส จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ปรนัย) โดยวิธีสอบข้อเขียน ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล เหตุการณ์ข่าวสารปัจจุบัน ที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของแต่ละตำแหน่งที่กำหนดไว้ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (อัตนัย) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๓. การสัมภาษณ์ การประเมินบุคคล โดยจะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏในทางอื่นของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ตลอดจนทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงานและความสามารถพิเศษ ที่เอื้อประโยชน์ต่อการช่วยเหลือปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายปกติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้คัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องได้คะแนนสอบในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามหลักเกณฑ์การเลือกสรรฯ ต่อไป

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลกุดน้ำใส จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลกุดน้ำใส และเว็บไซต์เทศบาลตำบลกุดน้ำใส www.ksmuni.go.th โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงตามลำดับที่ได้จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่ได้รับลำดับที่สูงกว่า โดยพิจารณาจากผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และจะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นสละสิทธิในการเข้ารับการจ้าง
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่เทศบาลตำบลกุดน้ำใสกำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่ได้รับการจ้าง

เทศบาลตำบลกุดน้ำใสจะแจ้งให้ผู้สอบผ่านการคัดเลือก มารายงานตัวหลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น และในการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครติดตาม วัน เวลา สถานที่ และกำหนดการต่างๆ ตามประกาศที่ได้แจ้งไว้ข้างต้น ด้วยตนเอง

๙. การบรรจุ แต่งตั้งและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลกุดน้ำใสกำหนด ดังนี้

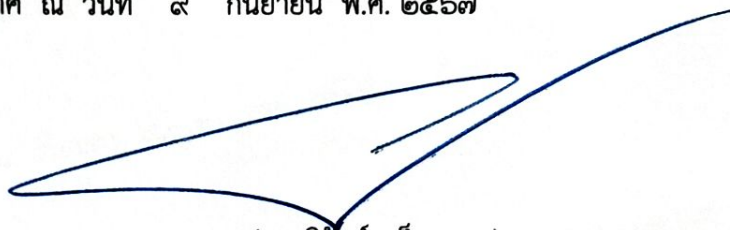
๑. พนักงานจ้างทั่วไป สัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี และจะทำสัญญาจ้างต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

/อนึ่ง ถ้าปรากฏ....

อนึ่ง ถ้าปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือก
อาจพิจารณาให้ยกเลิกการคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด หรือยกเลิกการสอบเฉพาะวิชา หรือเฉพาะภาควิชาที่เกิดการทุจริต
หรือยกเลิกการคัดเลือกเฉพาะรายที่เกิดการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่เห็นสมควรได้ สำหรับผู้ที่ทุจริตและ
ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกและไม่มีสิทธิสมัครสอบเป็น
พนักงานจ้างเทศบาลตำบลลุดน้ำใสอีกต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิรัตน์ เย็นสบาย)
นายกเทศมนตรีตำบลลุดน้ำใส

ภาคผนวก ก

(แนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗)
“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน”

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๓ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท หรือที่ ก.ท.กำหนด (ไม่รวมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว)

ระยะเวลาจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และไม่ก่อน ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้มีมติเห็นชอบให้จ้าง

ภาคผนวก ก

(แนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗)

“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน”

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษา หรือซ่อมแซมเครื่องจักรกลเกี่ยวกับการสูบน้ำเพื่อกิจการต่าง ๆ ของทางราชการ เช่น ช่วยเหลือการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้เรื่องเครื่องจักรกลเบื้องต้น

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท หรือที่ ก.ท.กำหนด (ไม่รวมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว)

ระยะเวลาจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และไม่ก่อน ก.ท.จ.ขอนแก่น ได้มีมติเห็นชอบให้จ้าง