

ประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลกุฉินาริ





รายงานการประชุมพนักงานเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

วันที่ 3 มกราคม 2566 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

***** 30

10 31 32 23 39

ผู้มาประชุม

1.นายวิรัตน์	เย็นสบาย	นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส
2.นายเจตชัย	ชัย	ปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส
3.นายเชษฐ์	อัครจรรยา	หัวหน้าสำนักปลัด
4.นางชลฤดี	เหมือนรักษา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ
5.นางสุจิตราภรณ์	นาลำแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง
6.นายสมิท	ศรก่อม	ผู้อำนวยการกองช่าง
7.นางสาวกาญจนา	สิงห์น้อย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
8.นางอุไรพร	ภูยอดดา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
9.นายสรศักดิ์	ชุมแวงวาปี	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
10.นางสาววิรัชยา	สำราญใจ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานเกษตร
11.นางสาวดนิตา	นอมพะเนียง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
12.นายพิชิต	ศรีทะโคตร	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
13.นางพรนิภา	เพ็งคำ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
14.นายรัตน	หิรัญ	นักวิชาการสุขาภิบาล
15.นายอนุพันธ์	กิมทอง	วิศวกรโยธา
16.นายเรืองฤทธิ์	ชาหมู่	นายช่างสำรวจ
17.นายวรพจน์	ชุดทอง	นายช่างโยธา
18.นางสาวลักขณา	หงส์วรรณ	นักวิชาการศึกษา
19.นายภทร	สีฮาด	ภารโรง
20.นางจันทร์เพ็ญ	บุญหล้า	นักวิชาการคลัง
21.นายธนะชัย	เนื่องไชยยศ	นายช่างโยธา
22.นายเกรียงไกร	กานูลิทธิ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลกุดน้ำใส
23.นางนิตยา	ไชยเลี้ยว	ครู ชำนาญการพิเศษ
24.นางพรนภา	ทองโคตร	ครู ชำนาญการพิเศษ
25.นางพิชสมร	วรยศ	ครู ชำนาญการพิเศษ
26.นางยุพิน	คุ้มตะบุตร	ครู ชำนาญการพิเศษ
27.นางอรณิชา	นันทสุทา	ครู ชำนาญการพิเศษ
28.นายก้องเกียรติ	นันทะ	ครู
29.นายเจริญพล	อวนศรี	ครู
30.นางสาวพัชรี	พลราช	ครู
31.นางญาณิศา	ศรศักดิ์	ครู
32.นางอนัญญา	ศรีคำม่วม	ครู
33.นางสมปอง	บุราณชา	ครู
34.นางพรพรรณ	แก่นนาคำ	ครู
35.นางพรทิพา	นาใจดี	ครู

36.นางอมร	มาตุลี	ครู ข้าราชการพิเศษ
37.นางบังอร	อุ้นจารย์	ครู ข้าราชการพิเศษ
38.นางวัลลภา	อัครจรรยา	ครู
39.นางสาวกมลพร	นาสุวรรณ์	ครู
40.นางจันทร์แรม	คงไทย	ครู
41.นางสาวอมรรัตน์	เกตุค้อ	ครู
42.นายพิเชษฐ์	ไชยดิษฐ์	ผู้ดูแลเด็ก
43.นางสาวฐิติพรรณ	ชุมพล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
44.นางจิราวรรณ	ศรีสุพัฒน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
45.นายเทพพิทักษ์	ทองโคตร	ผู้ช่วยนักทะเบียนและบัตร
46.นางดอกอ้อ	เฉลิมวุฒิพงษ์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
47.นางสาวกฤษณา	ภูวิชิต	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
48.นางสาวสุภารักษ์	พรหมศรีแก้ว	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
49.นางสาวนาถิณ	แก่นนาโรง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
50.นายโชคชัย	คำอ้อ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
51.นางพัชรี	สีดาภูด	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร
52.นายวัชรการ	แสนสาละ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
53.นายสุธิน	สีดาภูด	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
54.นางอุไร	เนตรพนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร
55.นางศรัญญา	ข้อไผ่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
56.นางยุวธิดา	มาตสมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
57.นางเกวลี	โพธิ์นอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
58.นายพัชพงษ์	สุพรรณ	พนักงานขับรถ
59.นางสาวตรี	หงษ์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
60.นางสาวนุชนาถ	นารี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
61.นางดาวใจ	เคยชัยภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
62.นายนาถิณ	ศรีชุม	พนักงานขับรถ
63.นายดำรงค์	อุตรรณ	คนงาน
64.นายประดิษฐ์	นาสมโคตร	คนงานเครื่องสูบน้ำ
65.นายวิฑูลย์	หัตถ์ชัย	คนงานเครื่องสูบน้ำ
66.นายอำมรินทร์	หลงหนองคุณ	คนงานเครื่องสูบน้ำ
67.นายวันชัย	ชลพอง	คนงานเครื่องสูบน้ำ
68.นายวุฒิไกร	เจียงภูเขียว	คนงาน
69.นายชาติรี	ฉวีวรรณ	คนงาน
70.นายสัมพันธ์	ภูยอดตา	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
71.นางสาวตรุณี	นิติธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
72.นางสาวจันทิมา	บุตรจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
73.นางสาวจิรพรรณ	เป้าบัวเงิน	ครู
74.นางสาวจันทร์ธิดา	กุลทรทัศน์	ครู
75.นางสาวชนิดดา	มาชา	ครู
76.นางระเบียบ	บุษราคัม	ครู

77.นายจิรศักดิ์	ศรีสุพัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
78.นายปราณี	สียอด	นักการภารโรง
79.นายระนันชัย	เนื่องไยยศ	นายช่างโยธา
80.นายภานุพงษ์	คำอ้อ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
81.นายอาทิตย์	ถั่วทองคำ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญงาน
82.นางสาวศศิธร	วอหล้า	ผู้ช่วย

ผู้เข้าร่วมประชุม

1.นายวิฑูรย์	แก้วคาม	รองนายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส
2.นายวรพงษ์	อินทรโชติ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส
3.นายทองใบ	สุยโสภา	ประธานสภาเทศบาลตำบลกุดน้ำใส
4.นายศราวุฒิ	สุพันธุ์	รองประธานสภาเทศบาลตำบลกุดน้ำใส
5.นายจันทร์เพ็ญ	แดงน้อย	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
6.นายชานนท์	ผิงผาย	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
7.นายมนต์ศกร	บัวงาม	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
8.นางอ้อมดาว	ไม้ดา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
9.นายอภิสิทธิ์	สีกวนชา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
10.นายบรรพจน์	คำอ้อ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
11.นายสมร	เมืองชา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
12.นายสุชาติ	หล้าคำ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
13.นางเฉลียว	บุราณชา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
14.นายชวฤทธิ์	พรมแก้ว	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน :-สวัสดีปีใหม่ วันแรกของการทำงาน ในปี 2566 ขอขอบคุณ ผู้อำนวยการกองทุกกอง ข้าราชการ พนักงานทุกคน ที่ร่วมกันทำงานในการดูแลช่วยเหลือประชาชนด้วยดีตลอดมา และในปี 2566 งานจะมีเพิ่มมากขึ้นและจะมีการเปลี่ยนแปลงการทำงานไปในทางที่ดีมากขึ้น วันนี้ได้เชิญทุกท่านมาประชุม เพื่อการปฏิบัติงานร่วมกันให้บรรลุความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของตำบลกุดน้ำใสที่ว่า “กุดน้ำใส ตำบลแห่งความสุข”และตามพันธกิจ

1. ส่งเสริมให้มีสุขภาพดีถ้วนหน้า
2. ให้การศึกษาที่ดีทั้งในและนอกระบบ
3. สร้างเสริมให้มีความรัก ความสามัคคีประเพณี วัฒนธรรม และการกีฬา
4. ให้บริการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และให้การสงเคราะห์
5. ให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะอื่นๆ

หน้าที่การทำงาน เช่น

- ด้านการศึกษา ในการสื่อสาร อย่างน้อยต้องได้ 2 ภาษา ฝากกองการศึกษาด้วย
- ด้านโครงสร้างพื้นฐานแผนการก่อสร้าง การซ่อมแซมต่างๆ มอบกองช่าง
- การบริหารงานด้านเอกสาร การตามเอกสาร ถ้ามีหนังสือด่วน ให้รีบปฏิบัติทันที เรื่องที่ต้องมีการติดตามให้เขียนขึ้นกระดานเอาไว้เพื่อเตือนความจำ
- การมอบหมายงาน การทำงานร่วมกัน การประสานความร่วมมือเพื่อลดขั้นตอนความยุ่งยากของการสื่อสาร ขจัดปัญหาความขัดแย้งในหน่วยงานจึงมีความจำเป็น

วิธีสร้างความร่วมมือในองค์กร ซึ่งทุกคนสามารถนำไปปรับใช้

1. สร้างความสัมพันธ์ให้เกิดขึ้นในองค์กร ความสัมพันธ์ที่ดีเป็นสิ่งที่ช่วยให้การดำเนินงานในองค์กรราบรื่น การพูดคุย ประสานงานในแต่ละหน่วยงานล้วนมีผลมาจากความสัมพันธ์ทั้งสิ้น ซึ่งผู้บริหารสามารถสนับสนุนให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรได้ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่นการจัดกิจกรรมสัมพันธ์ร่วมกัน เปิดพื้นที่ให้พนักงานทำความรู้จักกัน

2. สร้างแบบอย่างของความร่วมมือและการมีส่วนร่วม สร้างแบบอย่างค่านิยมองค์กรให้เกิดพฤติกรรมทางบวกที่จะส่งผลต่อการสร้างความร่วมมือในองค์กร และชี้ให้เห็นว่าหากสิ่งเหล่านี้เกิดขึ้นกับองค์กรแล้วจะมีผลดีต่อการปฏิบัติงานและพนักงานในองค์กรอย่างไร

3. สร้างวัฒนธรรมของการแบ่งปัน ไม่ใช่เพียงการให้ของขวัญ แต่เป็นการให้คำปรึกษา คำแนะนำ การช่วยเหลือในการปฏิบัติงานร่วมกัน รวมถึงชื่นชมกันและกัน ให้กำลังใจกันในการทำงาน

4. ส่งเสริมทักษะที่จำเป็นในการทำงาน ให้เกิดความชำนาญในทักษะงานที่ทำ เพื่อพร้อมที่จะทำงานในส่วนของตนได้อย่างราบรื่นและส่งเสริมให้พนักงานมีทักษะการสื่อสาร การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น

5. สร้างความแข็งแกร่งในองค์กร ให้เกิดการถ่ายทอดทักษะการทำงานในส่วนต่างๆได้และจะดียิ่งขึ้นหากได้รู้และเข้าใจในแนวทางการทำงานในส่วนต่างๆ รู้ปัญหาและอุปสรรคที่มีร่วมกัน

6. สร้างผู้นำที่เข้มแข็งและมีส่วนผลักดันด้านความสัมพันธ์ ความร่วมมือ ซึ่งไม่ได้หมายถึงเฉพาะหัวหน้างานเองเท่านั้น แต่เป็นผู้นำตามธรรมชาติในการสร้างความคิดทางบวก สานสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้อื่นและคอยผลักดัน คอยช่วยให้บรรยากาศในการทำงานร่วมกันดีขึ้น

7. เชื่อมมัน ไว้วางใจ ความเชื่อใจระหว่างกันช่วยให้การร่วมมือประสบความสำเร็จ

8. เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน เมื่อแต่ละส่วนงานต่างเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน เห็นความสำคัญในหน้าที่ที่ทำว่ามีความสำคัญอย่างไร ย่อมทำให้ความร่วมมือในการทำงานประสบความสำเร็จ

ทั้ง 8 ข้อนี้เป็นปัจจัยในการสร้างทีมเพื่อประสานความร่วมมือในองค์กร ซึ่งมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาให้องค์กรก้าวหน้าต่อไป

ที่ประชุม :- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องการรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ผ่านมา

ที่ประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน 3.1 เรื่องการมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปี 2566

ผู้บริหารท้องถิ่นได้ชี้แจงมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติราชการประจำปีให้กับทุกส่วนราชการ เพื่อกำหนดเป้าหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

1.การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และยุทธศาสตร์ชาติ

1.1.ยึดมั่นในระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัดทำงานในเชิงรุก มุ่งมั่นเพื่อบรรลุผลลัพธ์ สร้างคุณค่าของงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อการบริหารจัดการช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ

1.2 ใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลคำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ

1.3 นำยุทธศาสตร์ชาติเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายของเทศบาลตำบล โดยเฉพาะอย่างยิ่งยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง บริหารงานแบบบูรณาการมีส่วนร่วมในการพัฒนา มีความทันสมัย เหมาะสมกับบทบาทภารกิจบุคลากรทุกคน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ทำงานด้วยความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างรอบคอบและมีการศึกษาทบทวนให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ ใช้กระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาคอย่างเท่าเทียมกันมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เรียกปฏิบัติและการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

2. การนำศาสตร์พระราชามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนจะต้องศึกษาเรียนรู้เพื่อให้ความรู้ในเชิงลึก ที่เป็นประโยชน์ต่องานของตนเองมีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย สุภาพเรียบร้อยทางความคิด มีความซื่อตรงมีความประพฤติที่ดีงามสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่ประชาชน มีความเป็นมิตร รักใคร่สามัคคี ในหมู่ข้าราชการและพนักงานในองค์กร มีจิตสาธารณะ เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

3. การกำกับ ดูแล ควบคุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทุกน้ำใส ปลูกฝังและสร้างสรรคให้ตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนยึดมั่นในความถูกต้องดีงามชอบธรรม เสียสละ อดทน ยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพมีความซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ มีหลักธรรม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อประชาชน ต่อผลการปฏิบัติงาน ต่อองค์กรและพัฒนาปรับปรุง โปร่งใส พร้อมให้ประชาชนตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติงานมีเมตตา มีน้ำใจเอื้อเฟื้อกับเพื่อร่วมงานและประชาชน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานทำงานให้เสร็จตามกำหนด ทำงานให้เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวมใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่าเสมือนหนึ่งใช้ทรัพยากรของตนเอง และเน้นการทำงานยึดผลสัมฤทธิ์เป็นหลัก และเพื่อให้เกิดความเข้าใจในการทำงานร่วมกันเป็นไปในทิศทางเดียวกันและขอแจ้งเพิ่มเติมให้พนักงานทราบ ดังนี้

1. การมาปฏิบัติงานให้มาปฏิบัติงานเวลา 8:30 น - 16.30 น. ในการลาป่วยขอให้แจ้งตามสายผู้บังคับบัญชาทราบด้วย

2. ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ดูเรื่องการพูดคุยหรือการทำกิจกรรมใดๆขณะมีประชาชนมาติดต่อให้ดูเรื่องความเหมาะสมให้ความสนใจกับประชาชนและการให้บริการประชาชนเกิดความประทับใจในการรับบริการ

3. เนื่องจากเดือนนี้เป็นเดือนของการเริ่มงบประมาณ 2564 จึงขอให้ทุกคนตั้งใจทำงานหากมีปัญหาอุปสรรคในการทำงานสามารถมาปรึกษาตามสายการบังคับบัญชาได้ตลอดเวลา

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมาประเมินตามความเหมาะสมและการปฏิบัติงานโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนไว้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมดังนั้นจึงขอให้ทุกคนตั้งใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานและนึกถึงประชาชนเป็นหลักโดยไม่ขัดต่อระเบียบและกฎหมาย

ประธาน 3.2 เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการรักษาวินัยรวมถึงพนักงานทุกคนต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่ไม่ควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้นเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการและต้องปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการซึ่งได้มีการกำหนดโทษไว้ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. 2562,พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย และกฎหมาย/ระเบียบและหนังสือที่เกี่ยวข้อง (ตามเอกสารแนบท้าย) เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการรักษาวินัยทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนหรือวินัยของข้าราชการ มีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน 3.3 การประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ(ข้าราชการ หรือพนักงานและลูกจ้าง เทศบาลตำบลลูกน้ำไส
ตามที่เทศบาลตำบลลูกน้ำไสได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลลูกน้ำไสนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1.เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
2.ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆของเทศบาลตำบลลูกน้ำไส เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

4.ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

5. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานนี้ ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ข้อ 2 ให้ นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด 2

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการ ของ เทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ข้อ 3 ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลสวาทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักสามาตราบฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

- ข้อ 4 ข้าราชการของเทศบาลตำบลลุดน้ำใสต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ 5 ข้าราชการของเทศบาลตำบลลุดน้ำใสต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ 6 ข้าราชการของเทศบาลตำบลลุดน้ำใสต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ 7 ข้าราชการของเทศบาลตำบลลุดน้ำใสต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ 8 ข้าราชการของเทศบาลตำบลลุดน้ำใสต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่่มเหตุปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- ข้อ 9 ข้าราชการของเทศบาลตำบลลุดน้ำใสต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- ข้อ 10 ข้าราชการของเทศบาลตำบลลุดน้ำใสต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย
- ข้อ 11 ข้าราชการของเทศบาลตำบลลุดน้ำใสต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
- ข้อ 12 ข้าราชการของเทศบาลตำบลลุดน้ำใสต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- ข้อ 13 ข้าราชการของเทศบาลตำบลลุดน้ำใสต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
- ข้อ 14 ข้าราชการของเทศบาลตำบลลุดน้ำใสต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

- ข้อ 16 ให้สำนักปลัดเทศบาลตำบลลุดน้ำใสมีหน้าที่ควบคุมกำกับกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(2) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลภูน้ำใสหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลภูน้ำใส หรือคณะกรรมการจริยธรรม มอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(3) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลภูน้ำใสหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลภูน้ำใสหรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(4) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(5) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(6) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาลตำบลภูน้ำใส

ข้อ 17 ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(1) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(2) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(3) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลภูน้ำใสที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลภูน้ำใส นั้น จำนวนสองคน

(4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอ

ชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลภูน้ำใส เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสมกรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ 18 คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(2) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(3) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรม มอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(4) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(5) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(6) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(7) คู่ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(8) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 19 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสวทเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 20 การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ 21 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 22 หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามี การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 19 สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ 19 สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ 25 แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ 23 การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ 19 ข้อ 20 และข้อ 22 ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 24 การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ 22 ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 25 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือ ตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การ เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือ ได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ 26 เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ 22 แล้ว ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลสวาทดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ 27 ผู้ถูกลงโทษตามข้อ 25 สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลสวาทภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ 18 (2) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ 28 เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ 29 จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2562

มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ 4
ประธาน
ที่ประชุม
ประธาน
เลิกประชุมเวลา

-รับทราบ/ถือปฏิบัติ

เรื่องอื่นๆ

มีท่านใดมีเรื่องจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบอีกหรือไม่ หากไม่มีเรื่องใดแล้วขอปิดการประชุม

ไม่มี

กล่าวขอบคุณที่ประชุม พร้อมกล่าวปิดการประชุม

11.30 น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวกฤษณา ภูวิชาติ)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายเชิดชัย ช้อย่น)

ปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



คำสั่งเทศบาลตำบลลูกน้ำใส

ที่ ๔๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
เทศบาลตำบลลูกน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่จังหวัดขอนแก่น ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งชื่อเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อ
สำนักงานจังหวัดขอนแก่น จะได้เชื่อมโยงกับเว็บไซต์ของจังหวัดขอนแก่น เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้
หน่วยงานภาครัฐที่เป็นเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินฯ เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลลูกน้ำใส จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินดังกล่าว ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|------------------------------------|----------------------|
| ๖. นายเชิดชัย ข้อยุ่น | ปลัดเทศบาลตำบลลูกน้ำใส | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๗. นายเชษฐ์ อัครจรรยา | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลลูกน้ำใส | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสุจิตราภรณ์ นาสำแดง | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๙. นางชลฤดี เหมือนรักษา | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวกาญจนา สิงห์น้อย | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ขับเคลื่อน สนับสนุน การดำเนินงานและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไป
ตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ หากมีปัญหาอุปสรรค ให้
รายงานเพื่อทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายวิรัตน์ เย็นสบาย)

นายกเทศมนตรีตำบลลูกน้ำใส

กิจกรรมประกาศนโยบายการบริหารงานด้วยความโปร่งใส







ระเบียบวาระการประชุมผู้นำเทศบาลตำบลลูกน้ำใส

ครั้งที่ 2 /2566

วันจันทร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลลูกน้ำใส

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

1.การประกาศวาระตำบลเข้มแข็ง และร่วมลงนามความร่วมมือ (MOU) การขับเคลื่อน "ตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2566 (ตามเอกสาร)

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

3.1รายงานผลการดำเนินงานของสมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตตำบลลูกน้ำใส (งบประมาณปี พ.ศ.2566) โดยจะคุ้มครองสิทธิสมาชิกฯ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566

- จ่ายค่าฌาปนกิจแก่สมาชิกที่เสียชีวิต รายละ 20,000 บาท

- จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกที่คลอดบุตร รายละ 2,000 บาท

วันที่ /เดือน/ปี	คลอด บุตร (คน)	เป็นเงิน (บาท)	เสียชีวิต (คน)	เป็นเงิน (บาท)	รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น (บาท)
1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2565	14	28,000.-	17	340,000.-	368,000.-
1-31 มกราคม 2566	4	8,000.-	5	100,000.-	108,000.-
1-6 กุมภาพันธ์ 2566	-	-	-	-	-
รวม	18	36,000.-	22	440,000.-	476,000.-

สรุป - มียอดเงินคงเหลือประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566

จำนวน 455,342.29.- บาท

3.2 ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

ด้วยเทศบาลตำบลกุดน้ำใส จะได้ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 โดยจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุในอัตราแบบขั้นบันได ดังนี้ อายุ 60-69 ปี ได้รับคนละ 600 บาทต่อเดือน อายุ 70-79 ปี ได้รับคนละ 70 บาทต่อเดือน อายุ 80 - 89 ปี ได้รับคนละ 800 บาทต่อเดือน อายุ 90 ปี ขึ้นไป ได้รับคนละ 1,000 บาท ต่อเดือน คนพิการอายุตั้งแต่ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ได้รับคนละ 800 บาทต่อเดือน และคนพิการที่อายุต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์จะได้รับคนละ 1,000 บาท ต่อเดือน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลกุดน้ำใสจึงขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุและคนพิการมารับเบี้ยยังชีพฯ ในวันศุกร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00 - 11.00 น. โดยให้ผู้สูงอายุนำบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวคนพิการมาแสดงทุกครั้ง

3.3 การจัดงานประเพณีบุญกุ่มข้าวใหญ่ 116 ปี ของตึกน้ำพอง กำหนดจัดในวันที่ 8 - 10 กุมภาพันธ์ 2566 (ตามเอกสารแจกที่ประชุม)

3.4 ขอความร่วมมือสำรวจความต้องการแลกเปลี่ยนพันธุ์ข้าว ตามโครงการจัดหาเมล็ดพันธุ์ข้าวเจ้า พันธุ์ข้าวดอก มะลิ 105 และโครงการจัดหาเมล็ดพันธุ์ข้าว พันธุ์ กข 6 ประจำปี 2566

ด้วยเทศบาลตำบลกุดน้ำใสได้จัดทำโครงการจัดหาเมล็ดพันธุ์ข้าวเจ้า พันธุ์ข้าวดอกมะลิ 105 และโครงการจัดหาเมล็ดพันธุ์ข้าว พันธุ์ กข 6 ประจำปี 2566 ขึ้น เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลกุดน้ำใส ให้ได้ใช้เมล็ดพันธุ์ดี ประหยัดรายจ่าย เพิ่มรายได้ เพิ่มผลผลิตข้าวให้สูงขึ้น และสามารถผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวที่ได้มาตรฐานไว้ใช้เอง ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดน้ำใสจึงขอความร่วมมือท่านสำรวจความต้องการและเปลี่ยนพันธุ์ข้าวพร้อมทั้งนำส่งใบจองพันธุ์ข้าว ในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร เทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ตามที่เทศบาลตำบลกุดน้ำใสได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชนตำบลกุดน้ำใส ประจำปี 2566 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน อสม. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกุดน้ำใส คณะกรรมการชุมชนตำบลกุดน้ำใส และผู้ประสานงานคณะกรรมการชุมชน เดินทางไปศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับท้องถิ่นอีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานท้องถิ่น หน่วยงานราชการ ฝ่ายปกครอง หน่วยงานเอกชน ในพื้นที่ ซึ่งมีกำหนดเดินทางไปศึกษาดูงานโครงการจัดบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้วย Smart Technology และรักษาสีงแวดล้อม และการบริหารจัดการขยะ ที่เทศบาลเมืองแสนสุข จังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ 22-24 กุมภาพันธ์ 2566 (ตามเอกสารแจกที่ประชุม)

4.1 โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในชุมชน เทศบาลตำบลลูกตมำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ประจำปี 2566

4.2 ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ซื่อสัตย์ เพียงธรรม และตรวจสอบได้

Scanned with CamScanner

สำเนา

รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ/ผู้นำชุมชนเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

ครั้งที่ 2/2566

วันที่ 7 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกุดน้ำใส

.....

ผู้มาประชุม

1.นายชินกร	แก่นคง	นายอำเภอเมือง
2.นางอรุณรัตน์	นามสมบัติ	ท้องถิ่นอำเภอเมือง
3.นายวิรัตน์	เย็นสบาย	นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส
4.นายวรพงษ์	อินทรโชติ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
5.นายทองใบ	สุยโสภะ	ประธานสภาเทศบาลตำบลกุดน้ำใส
6.นายศราวุฒิ	สุพันธุ์	รองประธานสภาเทศบาลตำบลกุดน้ำใส
7.นายจันทร์เพ็ญ	แดงน้อย	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
8.นายชานนท์	ผิงผาย	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
9.นายพนธ์ศกร	บัวงาม	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
10.นางอ้อมดาว	ไม้ดา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
11.นายอภิสิทธิ์	สีกวนชา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1
12.นายบรรพจน์	คำอ้อ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
13.นายสมร	เมืองชา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
14.นายสุชาติ	หล้าคำ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
15.นายชวฤทธิ์	พรมแก้ว	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
16.นางเจลิยว	บุราณชา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2
17.นายเชิดชัย	ชัยน	ปลัดเทศบาลตำบลกุดน้ำใส
18.นางชลฤดี	เหมือนรักษา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
19.นายเชษฐ	อัครจรรยา	หัวหน้าสำนักปลัด
20.นายสุमित	ศรก่อม	ผู้อำนวยการกองช่าง
21.นางสาวกาญจนา	สิงห์น้อย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
22.นางสาวรัชยา	สำราญใจ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร
23.นายพิชิต	ศรีทะโคตร	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
22.นางพรนิภา	เพ็งคำ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
24.นางสาวดนิดา	นอมพะเนียด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
25.นายสุชาติ	แผ่นดินแดง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดน้ำใส
26.นายณัฐพงษ์	ชื่นนิรันดร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัวน้อย
27.นายเสรี	น้อยผาง	ผอ.โรงเรียนอุดมพัฒนา
28.นายกฤษดา	ศิริสุทธา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกุดกว้าง
29.นายเกรียงไกร	กานูนสนธิ	รองผอ.โรงเรียนเทศบาลกุดน้ำใส
30.นายจรรยา	พาที	ผอ.รพ.สต.กุดน้ำใส

31.นายรังสรรค์	รักษา	ผจส.บริหาร PPPC
32.นางกรุณา	อุลหัส	ผจก.CSR PPPC
33.นายไพโรจน์	สีหาบุตร	กต.กจ. อฟพ (กฟผ.)
34.นายอนุพงษ์	เมืองครุฑ	ประชาสัมพันธ์ โรงไฟฟ้าลำปาง กฟผ.
35.นายรังสรรค์	ทองโคตร	กำนันตำบลกุดน้ำใส
36.นายสมควร	หงษ์สงค์	ผู้ใหญ่บ้านหนองบัวน้อย หมู่ที่ 2
37.นางใบเงิน	บัวงาม	ผู้ใหญ่บ้านโนนอุดม หมู่ที่ 3
38.นายณัฐทวี	มีน้อย	ผู้ใหญ่บ้านห้วยโจด หมู่ที่ 4
39.นายไพบุลย์	จำปา	ผู้ใหญ่บ้านโนนขามแป หมู่ที่ 5
40.นายพนดล	พรมแก้ว	ผู้ใหญ่บ้านปากพอง หมู่ที่ 6
41.นายอนันต์	จันทร์	ผู้ใหญ่บ้านหนองอ้นน้อย หมู่ที่ 7
42.นายวิรัชศักดิ์	บุษราคัม	ผู้ใหญ่บ้านกุดกว้าง หมู่ที่ 8
43.นายสุพล	คำภู	ผู้ใหญ่บ้านแสงจันทร์ หมู่ที่ 9
44.นางสาวนฤมล	ศุภวุฒิ	บ้านทรัพย์สมบูรณ์ หมู่ที่ 10
45.นายวงเดือน	สีสุนาม	ประธานคณะกรรมการชุมชนตะวันยอแสง ม.1
46.นายเสน่ห์	วิชาโคตร	คณะกรรมการสามัคคีใบศรีพัฒนา ม.1
47.นายแสงทอง	บุควัน	ประธานคณะกรรมการชุมชนเทศบาลสามัคคี ม.1
48.นางอุทิศ	รัตนเนตร	คณะกรรมการชุมชนศรีบุญเรือง ม.1
49.นางสมภาร	โหว่กักดี	คณะกรรมการชุมชนเดินป่าแต่พัฒนา ม.1
50.นางพิกุล	แสงศรี	ประธานคณะกรรมการชุมชนสันติสุข ม.1
51.นายจิรทีปต์	แดงนาเพียง	ประธานคณะกรรมการชุมชนสว่างโนนทอง ม.1
52.นายปรีชา	คำอ้อ	ประธานคณะกรรมการชุมชนศรีมงคล ม.1
53.นางรัชณีวรรณ	บุตตวิวงศ์	ประธานคณะกรรมการชุมชนสันติสุข ม.2
54.นายทวีพงษ์	มาตรชัย	ประธานคณะกรรมการชุมชนเบิกฟ้าพัฒนา ม.2
55.นายไพฑูรย์	แนวพรม	ประธานคณะกรรมการชุมชนลำน้ำพอง ม.2
56.นายวีระ	แพงอ่อน	ประธานคณะกรรมการชุมชนอรุณสวัสดิ์ ม.3
57.นางภัทรภรณ์	มูลสำรวจ	รองประธานคณะกรรมการชุมชนทรัพย์เจริญ ม.3
58.นางปิยบุตร	สีเลิศ	ประธานคณะกรรมการชุมชนห้วยโจดพัฒนา ม.4
59.นางบัวทอง	ดินิน	คณะกรรมการชุมชนร่วมใจพัฒนา ม.5
60.ว่าที่ร.ต.วรกานต์	เตี้ยผา	ประธานคณะกรรมการชุมชนบูรพาร่วมใจสามัคคี ม.5
61.นายอัษฎาฐ	นวลละอ	ประธานคณะกรรมการชุมชนเหนือพัฒนา ม.6
62.นายเอนก	เนตพนา	ประธานคณะกรรมการชุมชนลำน้ำพองพัฒนา ม.6
63.นางวิระวรรณ	สุวะเสน	ประธานคณะกรรมการชุมชนตะวันศรีทอง ม.6
64.นางอนงค์	หอมดี	ประธานคณะกรรมการชุมชนกลางพัฒนา ม.6
65.นายสมบูรณ์	โควิชัย	ประธานคณะกรรมการชุมชนเหนือพัฒนา ม.7
66.นางนาง	สุริยศักดิ์	ประธานคณะกรรมการชุมชนรุ่งอรุณสามัคคี ม.7
67.นายสมยศ	บัวสมบัติ	ประธานคณะกรรมการชุมชนมิตรสัมพันธ์ ม.8

68.นายวิฑูล	แก่นาคำ	ประธานคณะกรรมการชุมชนสุขสมอุดมพัฒนา ม.8
69.นายวินัย	มูลกระโทก	คณะกรรมการชุมชนนกยูงกลางเหนือฯ ม.8
70.นายจันดา	สาหาร	ประธานคณะกรรมการชุมชนหนองคำสามัคคี ม.8
71.นายประวัติ	แสงสุริยะ	คณะกรรมการชุมชนแสงบูรพาสามัคคี ม.8
72.นางสมบุญ	ป่องพาล	ประธานคณะกรรมการชุมชนแสงจันทร์ ม.9
73.นางชื่นกมล	สุพาส	ประธานคณะกรรมการชุมชนแสนสุข ม.9
74.นายธนพล	รักบุญ	ประธานคณะกรรมการชุมชนทรัพย์สมบูรณ์ ม.10
75.นางรำไพ	บุตรจันทร์	ประธาน อสม.ตำบลกุดน้ำใส
76.นางดุขฎิ	วรรณสุทธิ์	กรรมการหมู่บ้าน
77.นางสาวกฤษณา	ภูวิชิต	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
78.นายโชคชัย	คำอ้อ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
79.นางสาวศิริ	หงษ์ทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
80.นางสาวเจนจิรา	ชลพอง	จ้างเหมาบริการ

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายวิรัตน์ เย็นสบาย นายกเทศมนตรีตำบลกุดน้ำใส ประธานการประชุม ได้กล่าวสวัสดิ์ปีใหม่ กล่าวทักทายผู้เข้าร่วมประชุมและเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้
ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน :- 1.การประกาศวาระตำบลเข้มแข็ง และร่วมลงนามความร่วมมือ (MOU) การขับเคลื่อน "ตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" เชิญท่านชินกร แก่นคง นายอำเภอคำม่วง กล่าวถึงที่มาของการดำเนินงานก่อนลงนามความร่วมมือ (MOU) เชิญครับ
นายอำเภอคำม่วง :- การดำเนินงาน "ตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ด้วยรัฐบาลมีความมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่รับผิดชอบในการ "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" ของประชาชน โดยขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนามตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว อำเภอคำม่วง ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน ตำบลกุดน้ำใส เพื่อพัฒนาให้เป็น "ตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชนโดยชุมชน ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเป็นตำบลที่มีความเข้มแข็งใน 3 มิติ คือ

มิติที่ 1 ด้านความมั่นคง :-ตำบลมีความสามารถในการบริหารจัดการตำบล มีความมั่นคงทางด้านอาหาร ประชาชนมีรายได้ที่มั่นคง และอยู่ร่วมกันอย่างรัก สามัคคี เกื้อกูล ประชาชนมีส่วนร่วมตามหลักประชาธิปไตย มีระบบติดตามแก้ไขของตำบล และมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

มิติที่ 2 ด้านความมั่งคั่ง :-ตำบลมีการผลิต การจำหน่าย และการบริโภค ที่ใช้ทุนชุมชนในการเสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชน มีการสร้างโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ประชาชนเข้าถึงแหล่งทุนชุมชนที่มีธรรมาภิบาล และมีกลุ่มหรือเครือข่ายด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง

มิติที่ 3 ด้านความยั่งยืน :-ประชาชนในตำบลน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถี มีสุขภาพที่ดี มีการเรียนรู้เพื่อการพึ่งตนเอง มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดพื้นที่ตำบลเป็นฐานราก พัฒนา ภายใต้กลไกเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผู้นำชุมชน อาสาสมัคร กลุ่ม/องค์กร และกลไก 7 ภาคี เครือข่ายในการขับเคลื่อน โดยบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วน เพื่อให้ตำบลมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ประชาชนในตำบลน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถี มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีการเรียนรู้เพื่อการพึ่งตนเอง และขอประกาศวาระ "ตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง" เป็นวาระสำคัญของอำเภอน้ำพอง ที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายภายในปี พ.ศ. 2566 ประกาศ ณ วันที่ 25 มกราคม 2566 เชิญทุกท่านลงนาม ลงนามความร่วมมือ (MOU) การขับเคลื่อน "ตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"

- บมจ.ฟินิกซ์ฯ มอบงบประมาณสนับสนุนการจัดงานประเพณีบุญกุ่มข้าวใหญ่ 116 ปี ของดี น้ำพอง ที่กำหนดจัดในวันที่ 8 - 10 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นเงินจำนวน 30,000.- บาท

- มอบถังดับเพลิงให้กับประธานคณะกรรมการชุมชนทุกชุมชน ตามโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในชุมชน เทศบาลตำบลกุดน้ำใส อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ประจำปี 2566 หลังจากเลิกประชุมแล้วจะมีการอบรมการใช้ถังดับเพลิงให้กับทุกท่านที่เข้าร่วมประชุม

- นายอำเภอน้ำพอง พร้อมคณะลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมแปลงผักเกษตรกรในพื้นที่ บ้านกุดน้ำใส ที่แปลงผักนายสงวน อัดตาลัง นางสาวนุจิราพร สีสุนาม และนางสุนิรัตน์ โพนแสนคำ

- เรื่องถนนลาดยาง ขอแสดงความยินดีประธานโนนอุดมด้วยขณะนี้ได้รับจ้างแล้ว และยังมีงบประมาณคงเหลือเลยทำหนังสือแจ้งไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะทำถนนจากบ้านหนองบัวน้อย มาบ้านกุดน้ำใสเท่าที่มีงบประมาณ ในส่วนของหมู่บ้านอื่นๆ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นได้แจ้งมาแล้วว่าในต้นเดือนจะเข้าดำเนินการนี้คือการพัฒนาตำบลกุดน้ำใสทั้งด้านถนน และน้ำ เรื่องการทำถนนให้ กองช่างแต่งตั้ง นายธนพล รักบุญ ประธานคณะกรรมการชุมชนทรัพย์สมบูรณ์ ม.10 เป็นคณะกรรมการภาคประชาชน

- เรื่องน้ำขณะนี้มีวาล์วน้ำไม่พอประมาณเกือบ 10 จุด และตอนนี้ผู้รับเหมาได้วางท่อน้ำเพื่อการเกษตรไปทางคำใหญ่แล้วขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์ให้เจ้าของที่ดินมีท่อผ่านออกไปดูที่ของตนด้วย อยากให้ติดวาล์วตรงไหนก็แจ้งผู้รับเหมา มอบท่านประธานสภาประชาสัมพันธ์ผ่านทางหอกระจายข่าวแจ้งประชาชนด้วย

- การปรับพื้นที่การเกษตรให้ระวังท่อส่งน้ำเราต้องช่วยกันบำรุงรักษา บริเวณที่มีท่อส่งน้ำก็ให้ทำสัญลักษณ์ด้วย และถ้าพบเห็นท่อส่งน้ำแตกหรือรั่วให้แจ้งเทศบาลตำบลกุดน้ำใส สมาชิกสภาด้วย และตอนนี้มีการบำถนนทางไป กม.2 ก็มีน้ำขังอยู่ มอบกองช่างออกไปตรวจสอบด้วย

ที่ประชุม :- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ปลัด :- ตามที่ได้มีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ประธานคณะกรรมการชุมชน ประจำเดือนมกราคม 2566 ไปแล้วเมื่อวันที่ 9 มกราคม 2566 นั้น เทศบาลตำบลกุดน้ำใสได้จัดทำรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2566 แจกในที่ประชุมแล้ว หากท่านใดจะขอแก้ไขในเรื่องใดขอให้แจ้งเรื่องแก้ไขได้ที่ฝ่ายเลขานุการทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป

ที่ประชุม :- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

3.1 รายงานผลการดำเนินงานของสมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตตำบลกุดน้ำใส (งบประมาณปี พ.ศ. 2566) โดยจะคุ้มครองสิทธิสมาชิกฯ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566

- จ่ายค่าฌาปนกิจแก่สมาชิกที่เสียชีวิต รายละ 20,000 บาท
- จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกที่คลอดบุตร รายละ 2,000 บาท

วันที่ /เดือน/ปี	คลอด บุตร (คน)	เป็นเงิน (บาท)	เสียชีวิต (คน)	เป็นเงิน (บาท)	รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น (บาท)
1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2565	14	28,000.-	17	340,000.-	368,000.-
1-31 มกราคม 2566	4	8,000.-	4	80,000.-	88,000.-
1-6 กุมภาพันธ์ 2566	-	-	-	-	-
รวม	18	36,000.-	21	420,000.-	456,000.-

สรุป - มียอดเงินคงเหลือประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566
จำนวน 455,342.29.- บาท

3.2 ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ด้วยเทศบาลตำบลกุดน้ำใส จะได้ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 โดยจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุในอัตราแบบขั้นบันได ดังนี้ อายุ 60-69 ปี ได้รับคนละ 600 บาทต่อเดือน อายุ 70-79 ปี ได้รับคนละ 70 บาทต่อเดือน อายุ 80 - 89 ปี ได้รับคนละ 800 บาทต่อเดือน อายุ 90 ปี ขึ้นไป ได้รับคนละ 1,000 บาทต่อเดือน คนพิการอายุตั้งแต่ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ได้รับคนละ 800 บาท ต่อเดือน และคนพิการที่อายุต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์จะได้รับคนละ 1,000 บาท ต่อเดือน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลกุดน้ำใสจึงขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุและคนพิการมารับเบี้ยยังชีพ ในวันศุกร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00 - 11.00 น. โดยให้ผู้สูงอายุนำบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวคนพิการมาแสดงทุกครั้ง 2566 (ตามเอกสารแจกที่ประชุม)

3.3 การจัดงานประเพณีบุญกุ่มข้าวใหญ่ 116 ปี ของดินน้ำพอง กำหนดจัดในวันที่ 8 - 10 กุมภาพันธ์ 2566 ในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี อำเภอน้ำพองมีการจัดงานของดินน้ำพอง และในปีนี้อำเภอน้ำพองได้รับการสนับสนุนการจัดงานจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวน 300,000.-บาท ขอเชิญทุกท่านร่วมชมและเชียร์ พรุ่งนี้มีการเดินขบวนพาเหรด (รายละเอียดตามเอกสารแจกที่ประชุม)

3.4 ขอความร่วมมือสำรวจความต้องการแลกเปลี่ยนพันธุ์ข้าว ตามโครงการจัดหาเมล็ดพันธุ์ข้าวเจ้า พันธุ์ข้าวดอก มะลิ 105 และโครงการจัดหาเมล็ดพันธุ์ข้าว พันธุ์ กข 6 ประจำปี 2566 ด้วยเทศบาลตำบลกุดน้ำใสได้จัดทำโครงการจัดหาเมล็ดพันธุ์ข้าวเจ้า พันธุ์ข้าวดอกมะลิ 105 และโครงการจัดหาเมล็ดพันธุ์ข้าว พันธุ์ กข 6 ประจำปี 2566 ขึ้น เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลกุดน้ำใส ให้ได้ใช้เมล็ดพันธุ์ดี ประหยัดรายจ่าย เพิ่มรายได้ เพิ่มผลผลิตข้าวให้สูงขึ้นและสามารถผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวที่ได้มาตรฐานไว้ใช้เอง ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดน้ำใสจึงขอความร่วมมือท่านสำรวจความต้องการและเปลี่ยนพันธุ์ข้าวพร้อมทั้งนำส่งใบจองพันธุ์ข้าว ในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร เทศบาลตำบลกุดน้ำใส

3.5 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและบุคลากรเทศบาลตำบลลูกน้ำใส ประจำปี 2566

ตามที่เทศบาลตำบลลูกน้ำใสได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและ

คณะกรรมการชุมชนตำบลลูกน้ำใส ประจำปี 2566 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล
เจ้าหน้าที่เทศบาล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน อสม. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลูกน้ำใส คณะกรรมการ
ชุมชนตำบลลูกน้ำใส และผู้ประสานงานคณะกรรมการชุมชนเดินทางไปศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์นำ
ความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับท้องถิ่นอีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานท้องถิ่น หน่วยงานราชการ
ฝ่ายปกครอง หน่วยงานเอกชน ในพื้นที่ ซึ่งมีกำหนดเดินทางไปศึกษาดูงานโครงการจัดบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้วย
Smart Technology และรักษาสีสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการขยะ ที่เทศบาลเมืองแสนสุข จังหวัดชลบุรี ระหว่าง
วันที่ 22-24 กุมภาพันธ์ 2566 มีผู้ร่วมเดินทาง 340 คน ใช้รถ 7 คัน พร้อมกันเวลา 20.00 น.ขอให้ทุกท่านมาให้
ตรงเวลาด้วย (ตามเอกสารแจกที่ประชุม)

ที่ประชุม :-รับทราบ

:-เวลา 12.00 – 13.30 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

:-เวลา 13.30 น. ประชุม ต่อ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ

ปลัด 4.1 ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม
และตรวจสอบได้

4.2โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัยในชุมชน เทศบาลตำบลลูกน้ำใส
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ประจำปี 2566 ทีมวิทยากร จากงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาล
ตำบลลูกน้ำใส

ประธาน :-เทศบาลามีหน้าที่บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน ถ้าท่านใด หรือชุมชน/หมู่บ้านใดเดือดร้อน
สามารถแจ้งที่ประชุมได้ เทศบาลจะออกไปตรวจสอบพร้อมหาแนวทางแก้ไข

:-การพัฒนาตำบลลูกน้ำใสต้องมีการร่วมมือกันทุกภาคส่วน พร้อมต้องสามารถนำมาบูรณาการร่วมกัน
ได้และสามารถดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และขอให้นำเรื่องที่ประชุมในวันนี้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบด้วย

:- มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่

ที่ประชุม :-ไม่มี

ปิดการประชุมเวลา 16.00 น.

(ลงชื่อ)

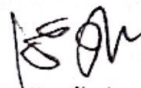


ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวกฤษณา ภูวิชิต)

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นายเชิดชัย ช้อยุ่น)

ปลัดเทศบาลตำบลลูกน้ำใส

ระเบียบวาระการประชุมผู้นำเทศบาลตำบลลุดน้ำใส

ครั้งที่ 2 /2565

วันพุธที่ 4 มีนาคม 2565

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลลุดน้ำใส

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

1.1 แนะนำข้าราชการเลื่อนระดับและข้าราชการย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่

1.นายสุมิท ศรีก้อม หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง เลื่อนระดับเป็น ผู้อำนวยการกองช่าง

2.นางสาวคณิดา นอมพะเนียด ผู้อำนวยการกองการศึกษา ย้ายมาจากเทศบาลตำบลบ้านห่ม

3.นายเกรียงไกร กานสนธิ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลลุดน้ำใส ย้ายมาจากโรงเรียนเทศบาลนครขอนแก่น

4.นางพรนิภา เพ็งคำ หัวหน้าฝ่ายปกครอง ย้ายมาจากเทศบาลตำบลสาวะถี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2565 (ตามเอกสาร)

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบและพิจารณา

3.1 รายงานผลการดำเนินงานของสมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตตำบลลุดน้ำใส (งบประมาณปี พ.ศ.2565) โดยจะคุ้มครองสิทธิสมาชิกฯ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565

- จ่ายค่าอุปถัมภ์สมาชิกที่เสียชีวิต รายละเอียด 20,000 บาท

- จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกที่คลอดบุตร รายละเอียด 2,000 บาท

วันที่ /เดือน/ปี	คลอดบุตร (คน)	เป็นเงิน (บาท)	เสียชีวิต (คน)	เป็นเงิน (บาท)	รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น (บาท)
1 ตุลาคม 2564 - 31 มกราคม 2565	22	44,000.-	13	260,000.-	304,000.-
1 - 28 กุมภาพันธ์ 2565	5	10,000.-	2	40,000.-	50,000.-
1 - 3 มีนาคม 2565	2	4,000.-	2	40,000.-	44,000.-
รวม	29	58,000.-	17	340,000.-	398,000.-

- ยอดเงินคงเหลือการประชุมครั้งที่แล้ว เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2565 จำนวน 506,115.27.- บาท (ห้าแสนหกพันหนึ่งร้อยสิบห้าบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์)

- จ่ายค่าฌาปนกิจแก่สมาชิกที่เสียชีวิต รายละเอียด 20,000 บาท และ จ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกฯ คลอดบุตร รายละเอียด 2,000 บาท ระหว่างวันที่ 12 มกราคม - 3 มีนาคม 2565 เป็นเงินจำนวน 184,000 บาท

สรุป - มียอดเงินคงเหลือประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ วันที่ 3 มีนาคม 2565 จำนวน 322,115.27.- บาท (สามแสนสองหมื่นสองพันหนึ่งร้อยสิบห้าบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์)

3.2 ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการ ประจำเดือน มีนาคม พ.ศ. 2565 ด้วยเทศบาลตำบลกุดน้ำใสจะดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพประจำเดือน มีนาคม 2565 โดยจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุในอัตราแบบขั้นบันได ดังนี้ อายุ 60-69 ปี ได้รับ คนละ 600 บาทต่อเดือน อายุ 70-79 ปี ได้รับคนละ 700 บาทต่อเดือน อายุ 80-89 ปี ได้รับคนละ 800 บาทต่อเดือน อายุ 90 ปี ขึ้นไป ได้รับคนละ 1,000 บาท ต่อเดือน คนพิการอายุตั้งแต่ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ได้รับคนละ 800 บาทต่อเดือน และคนพิการที่อายุต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์จะได้รับคนละ 1,000 บาทต่อเดือน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลกุดน้ำใส จึงขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุและคนพิการมารับเบี้ยยังชีพฯ ในวันพฤหัสบดีที่ 10 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 - 11.00 น. โดยให้ผู้สูงอายุนำบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวคนพิการมาแสดงทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอความร่วมมือผู้ที่มารับเงินเบี้ยยังชีพให้สวมใส่หน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าและ เว้นระยะห่างระหว่างบุคคลตามมาตรการอย่างเคร่งครัดเพื่อป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รายละเอียดหนังสือประชาสัมพันธ์จะส่งให้อีกครั้ง

3.3 ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมการรับบริจาคโลหิตอำเภอน้ำพอง ร่วมกับเหล่ากาชาดจังหวัดขอนแก่น โรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น คลังเลือดกลาง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในวันพฤหัสบดีที่ 24 มีนาคม 2565 ณ หอประชุม 100 ปี อำเภอน้ำพอง ตั้งแต่เวลา 08.00 น. เป็นต้นไป

3.4 โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ
ปีงบประมาณพ.ศ. 2565 .

นักเรียนที่จบ ม.3 ไม่ได้เรียนต่อ สมัครเข้าร่วมโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพ ได้ตั้งแต่วันที่
ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 (กำหนดฝึกอาชีพ 4-6 เดือน) ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ขอนแก่น โดยผู้สมัครจะได้รับ

- 1.ฟรีค่าที่พัก และอาหาร
- 2.เงินสนับสนุนครอบครัวระหว่างการฝึกอบรม
- 3.โอกาสรับทุนหลังจบหลักสูตร (ประกอบอาชีพอิสระ)
- 4.ใบรับรองผ่านการฝึกอบรม

3.5 สถานการณ์การระบาด มาตรการการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา
2019 (โควิด 19)

1. ประกาศจังหวัดขอนแก่น เรื่อง มาตรการ การเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) จังหวัดขอนแก่น ฉบับที่ 64

- ห้ามจัดกิจกรรมซึ่งมีการรวมกลุ่มกันของบุคคลที่มีจำนวนรวมกันมากกว่า 50 คน หากเกิน
จำนวนตามที่กำหนดทุกกรณี ต้องได้รับอนุญาตจากนายอำเภอในเขตท้องที่นั้น ๆ ผู้จัดกิจกรรมต้องแจ้ง
มาตรการป้องกันป้องกันโรคให้นายอำเภอในเขตท้องที่ ที่จัดกิจกรรมทราบล่วงหน้าเพื่อประเมิน
มาตรการก่อนการจัดกิจกรรมเป็นเวลา 3 วัน สำหรับกรณีผู้ได้รับอนุญาตก่อนมาตรการนี้ใช้บังคับให้
ปฏิบัติตามที่ได้รับอนุญาตต่อไปได้

- กิจกรรมที่ดำเนินการโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้กิจกรรมที่มีจำนวนรวมกันของบุคคลจำนวน
มากกว่าสองร้อยคนให้เป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานผู้จัดกิจกรรมนั้นๆและต้องแจ้งมาตรการป้องกัน
โรคให้นายอำเภอในเขตท้องที่ที่จัดกิจกรรมทราบล่วงหน้าเพื่อประเมินมาตรการก่อนจัดกิจกรรมเป็นเวลา
3 วัน

-การจัดกิจกรรมทางสังคม ขอให้ชะลอหรือเลื่อนการจัดกิจกรรมงานบุญประเพณี งานมงคล
สมรส ฯลฯ ในระหว่างวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 ถึงวันที่ 8 มีนาคม 2565 หากมีความจำเป็นต้องจัดให้
แจ้งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ
สาธารณสุขอำเภอในพื้นที่ ทั้งนี้ให้ผู้จัดหรือผู้รับผิดชอบจัดให้มีการดื่มสุราหรือเครื่องดื่มที่มี
แอลกอฮอล์ ขบวนแห่และมหรสพทุกชนิด และถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคตามที่ทางราชการ
กำหนดอย่างเคร่งครัด

-สำหรับกิจกรรมประเพณีงานศพ ซึ่งต้องจัดในระหว่างวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 ถึงวันที่
8 มีนาคม 2565 ให้เจ้าภาพหรือผู้รับผิดชอบจัดงานถือปฏิบัติ ดังนี้

1. จำกัดจำนวนคนร่วมงานไม่เกิน 50 คน.
2. ใช้ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมงานจนแล้วเสร็จโดยเร็วไม่ควรเกิน 3 วัน
3. ให้หลีกเลี่ยงการรับประทานอาหารร่วมกัน
- 4.งดบริโภคสุรา หรือเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์
- 5.ไม่จัดให้มีพรสพทุกประเภทตลอดการจัดงาน

2.แนวทางในการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อ กรณีการตรวจด้วยชุดตรวจ ATK (Antigen Test Kit) เป็นบวกให้แจ้งเจ้าหน้าที่ควบคุมโรคและกักตัวเองหรือรับการรักษาในบ้าน (Home Isolation : HI) หรือ สถานที่กักตัวในชุมชน (CI) ให้ดูแลรักษาตามอาการตามดุลยพินิจของแพทย์และมีเกณฑ์ในการนำผู้ป่วยเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล ดังนี้

- 1).เมื่อมีอาการไข้สูงกว่า 39 องศาเซลเซียส ระยะเวลาเกินกว่า 24 ชั่วโมง
- 2).หายใจเร็วกว่า 25 ครั้งต่อนาทีในผู้ใหญ่
- 3).ปริมาณออกซิเจนอิ่มตัว(Oxygen Saturation)น้อยกว่า 94 %
- 4).มีโรคประจำตัวที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือจำเป็นต้องติดตามอาการอย่างใกล้ชิดตามดุลยพินิจของแพทย์

5).สำหรับในเด็กเล็ก หากมีอาการหายใจลำบาก ซึมลง คัดจมูกหรือรับประทานอาหารน้อยลง

.....
.....
.....

3.6 การส่งเสริม และสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม) เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2563 เห็นชอบมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย โดยมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยโดยกรมการพัฒนาชุมชน เป็นเจ้าภาพหลักในการรณรงค์เชิญชวนให้คนไทยสวมใส่ผ้าไทยเพิ่มขึ้นอย่างน้อยสัปดาห์ละ 2 วัน ตามแนวทางโครงการ “สืบสานอนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทยดำรงไว้ในแผ่นดิน” ซึ่งดำเนินการโดยกรมการพัฒนาชุมชนร่วมกับสภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อการอนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาของคนไทยรวมถึงสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับกลุ่มสตรีในท้องถิ่น เชิญชวนคนไทยสวมใส่ผ้าไทยเพื่อคืนชีวิตให้ผ้าไทยร่วมเชิดชูอัตลักษณ์คุณค่าผ้าถิ่นไทยให้ดำรงอยู่เป็นความภาคภูมิใจของคนไทย ทั้งยังสร้างเศรษฐกิจฐานรากของประเทศให้มั่นคง สร้างชุมชนมั่นคงและยั่งยืน โดยให้ใส่ชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์

.....
.....
.....

3.7 การเยียวยาเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบสัตว์ป่วยตายจากโรคล้มปี่ สกิน เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจะได้รับเงินเยียวยาในช่วงเดือน มีนาคม 2565 และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์แจ้งให้เกษตรกรที่ได้รับผลจากสัตว์ป่วยตายส่งสำเนาสมุดบัญชี และหน้าเคลื่อนไหว ย้อนหลังไม่เกิน 6 เดือน

.....

.....

.....

3.8 โรคไข้เลือดออก มีุงลายเป็นพาหะนำโรค ซึ่งกว่าร้อยละ 80 เป็นุงลายที่อยู่ในบ้านซึ่งจะวางไข่ในน้ำที่ขังอยู่ตามต่าง ๆ ผู้ป่วยระยะแรกจะมีอาการไข้ ปวดเมื่อยตามตัว อาจมีอาการปวดกระตุกมาก ไข้จะสูงอยู่ประมาณ 2-7 วัน ควรดูแลสุขภาพตนเองและคนในครอบครัวด้วยการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย และป้องกันยุงกัด หากมีไข้สูงร่วมกับอาการปวดเมื่อยตามตัว ให้รีบไปพบแพทย์ ไม่ควรซื้อยารับประทานเอง เทศบาลตำบลกุดน้ำใส ได้จัดสรรงบประมาณ จัดหาเครื่องพ่นหมอกควัน ทราายกำจัดลูกน้ำ สนับสนุนให้กลุ่ม อสม.และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดำเนินการเฝ้าระวังและควบคุมยุงลายทุกหมู่บ้าน โดยมีแผนการพ่นหมอกควัน ปีละ 2 ครั้ง (ประมาณเดือน พฤษภาคมและกรกฎาคม) ร่วมกับการณรงค์กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายในบ้านเรือนของตนเองทุก 7 วัน ด้วยหลัก 5 ป.คือ 1) ปิดภาชนะป้องกันยุงลายวางไข่ 2) เปลี่ยนน้ำในภาชนะทุกสัปดาห์ 3) ปล่อยปลากินลูกน้ำ 4) ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม เก็บขยะ/บ้านเรือนให้สะอาด เพื่อลดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงและ 5) ปฏิบัติตามข้อ 1 ถึง 4 เป็นประจำจนเป็นนิสัยอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยทุกสัปดาห์

หลักการสำคัญ “ ไม่มีลูกน้ำ ไม่มียุงลาย ไม่มีโรคไข้เลือดออก”

.....

.....

.....

3.9 การจัดการขยะโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนในตำบลกุดน้ำใส ณ ปัจจุบัน พบว่า

- 1) ขยะที่ส่งไปกำจัดที่โรงงานแปรรูปขยะเป็นพลังงานไฟฟ้ามีปริมาณเพิ่มขึ้น เนื่องจากครัวเรือนไม่คัดแยกขยะ ทั้งสิ่งที่ไม่ใช่ขยะใส่ลงในถุงขยะ เช่น เศษอาหาร เศษพืช เศษสัตว์ เปลือกผักหรือผลไม้ หนุ่ย ใบบัว กิ่งไม้ เศษอิฐ เศษดินจากการกวาดทำความสะอาดลานบ้าน ชี้เท้า ขวดพลาสติก ขวดแก้ว กระจบอง กระจบองสเปร์ย ขวดน้ำหรือแก้วเครื่องดื่มที่ยังมีน้ำตกค้างอยู่
- 2.) มีถุงขยะตกค้างในชุมชน ถูกสัตว์กัดและคุ้ยถุงขยะ เนื่องจากในถุงมีเศษอาหารและครัวเรือนนำถุงขยะออกมาวางไม่ตรงวันที่เก็บขนหรือนำมาวางหลังจากรถเก็บขนผ่านไปแล้ว ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ให้ผู้นำประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนคัดแยกขยะอย่างต่อเนื่อง แนะนำคนต่างถิ่นที่เข้ามาอยู่ในเขตพื้นที่ตำบลกุดน้ำใสให้ปฏิบัติตามประกาศของเทศบาลตำบลกุดน้ำใส ห้ามทิ้งขยะในที่สาธารณะ และควรนำถุงขยะที่จะทิ้งมาวางไว้ในช่วงเช้าในวันเวลาและตามเส้นทางที่ชุมชนร่วมกันกำหนดให้เทศบาลไปเก็บขน ทั้งนี้ กระจบองสเปร์ย หลอดไฟทั้งหลอดสั้นและยาว เป็นขยะของเสียอันตราย และขวดแก้วทำให้เกิดการระเบิดในเตาเผาขยะได้ จึงห้ามทิ้งลงในถุง

